

ינואר 2025

קוד התנהגות של שותפים עסקיים



תוכן

4	מבוא	
4	מטרה	
4	היקף	
4	שימויות	
4	ציות לדרישות:	
4	סטנדרטים	
4	ציפיות	
5	זכויות האדם	
5	1.0 תעסוקה בבחירה חופשית	
5	2.0 עבודת ילדים ועובדים צעירים	
5	3.0 אי אפליה	
5	4.0 טיפול הוגן	
5	5.0 משכורת	
5	6.0 הטבות	
5	7.0 שעות עבודה	
5	8.0 גיוון, שוויון והכלה	
5	8.0 חופש ההתאגדות	
5	10.0 קהילות מקומיות	
6	בריאות ובטיחות	
6	1.0 הגנת עובדים	
6	2.0 מתקנים וציוד	
6	3.0 מידע והדרכה על סיכונים	
6	4.0 בטיחות תהליכים	
6	5.0 היערכות ותגובה לשעת חירום	
6	6.0 בטיחות קבלן	
6	7.0 רווחת העובד	
7	סביבה	
7	1.0 הסמכות ודיווחים סביבתיים	
7	2.0 ניהול פסולת ופליטות	
7	3.0 שינויי אקלים	
7	4.0 יעילות משאבים	
7	5.0 שימור המגוון הביולוגי	
7	6.0 מניעת שפיכות ושחרורים	

תוכן (המשך)

8	מערכות ממשל וניהול	
8	1.0 תרבות, מחויבות ואחריות	
8	2.0 דרישות משפטיות ודרישות הלקוח	
8	3.0 ניהול סיכונים	
8	4.0 מעקב ובקרה	
8	5.0 הכשרה וכשירות	
8	6.0 תיעוד	
8	7.0 שיפור מתמיד	
8	8.0 מנגנוני תלונות	
8	9.0 תגובה ותיקון	
8	10.0 תקשורת אפקטיבית	
8	11.0 ניהול המשכיות עסקית	
9	שיטות עסקיות אתיות	
9	1.0 תקשורת כנה	
9	2.0 תיעוד עסקי מדויק	
9	3.0 תחרות הוגנת	
9	4.0 נגד שוחד ואנטי שחיתות	
9	5.0 מתנות ובידור	
9	6.0 שיתוף פעולה עם סוכנויות ממשלתיות	
9	7.0 ניגוד עניינים	
10	8.0 תאימות למסחר	
10	9.0 סחר במידע פנימי	
10	10.0 קניין רוחני ומידע סודי	
10	11.0 פרטיות ומידע אישי	
10	12.0 צער בעלי חיים	
10	13.0 איכות המוצר	
10	14.0 ניסויים קליניים	
10	15.0 שיטות שיווק וקידום מכירות	
11	16.0 מעקב תרופתי	
11	17.0 מקורות אחראיים של מינרלים	
11	18.0 שימוש בטכנולוגיה, כולל בינה מלאכותית	
11	19.0 גיוון ספקים	
12	ההשלכות של אי ציות	
12	ניטור	
12	תקשורת	
12	דיווח על חששות	

מבוא

בחברתנו, אנו מחויבים לנהל עסקים ברמה הגבוהה ביותר של כנות, יושרה והתנהגות אתית, ואנו נותנים עדיפות ליצירת קשרים עסקיים עם אנשים וארגונים החולקים את המחויבות שלנו. המטרה שלנו היא לתרום לבניית עולם בר-קיימא, גמיש ושוויוני יותר, ואנו מאמינים שחיוני שהעסקים שלנו ושותפים עסקיים אחרים שלנו ישתפו ויקיימו גם את המטרה הזו. אנו מאמינים בתוקף ששיטות עבודה עסקיות אחראיות מועילות לא רק לחברה אלא גם לקהילה העסקית כולה.



מטרה

מטרת קוד ההתנהגות של השותפים העסקיים של החברה שלנו (BPCC) היא לקבוע מערכת של ציפיות וקווים מנחים להתנהגויות אתיות ואחראיות ששותפינו העסקיים צריכים לדבוק בהן כאשר הם מנהלים עסקים עם החברה שלנו.

היקף

חברת BPCC מטפלת בנושאים כמו זכויות אדם, נוהלי עבודה, הגנת נתונים, בריאות ובטיחות, השפעה על הסביבה ושיטות עסקיות אתיות. על ידי יצירת ציפיות ברורות, אנו שואפים להבטיח שהשותפים העסקיים שלנו יפעלו בהתאם לערכים ולסטנדרטים שלנו, לדרישות המשפטיות ולסטנדרטים בתעשייה שלנו.

ישימות

חברת BPCC מטפלת בנושאים כמו זכויות אדם, נוהלי עבודה, הגנת נתונים, בריאות ובטיחות, השפעה על הסביבה ושיטות עסקיות אתיות. על ידי יצירת ציפיות ברורות, אנו שואפים להבטיח שהשותפים העסקיים שלנו יפעלו בהתאם לערכים ולסטנדרטים שלנו, לדרישות המשפטיות ולסטנדרטים בתעשייה שלנו.

ציות לדרישות:

חיוני לכל השותפים לשמור על הבנה מקיפה של חוקים ותקנות פדרליים, מדינתיים, פרובינציאליים, בינלאומיים ומקומיים החלים ועמידה בהם, המסדירים את פעילותם בכל האזורים שבהם הם מנהלים עסקים. ה-BPCC אינו עוקף או מחליף כל חוקים, כללים או תקנות מקומיים שהשותפים מחויבים לשמור עליהם ולציית להם.

סטנדרטים

ה-BPCC מושתת על סטנדרטים מוכרים בעולם, לרבות אך לא רק עקרונות הקומפקט העולמי של האומות המאוחדות, אמנות הליבה של ארגון העבודה הבינלאומי (OLI), ההצהרה האוניברסלית של זכויות האדם (RHDI), ועקרונות יוזמת שרשרת האספקה של פרמצבטיקה (ICSP). מסגרות אלו משמשות כעקרונות מנחים להתנהלות אתית ושיטות עסקיות אחראיות בתוך הארגון שלנו ושותפינו העסקיים.

ציפיות

השותפים צפויים להתאים את המדיניות, הנהלים ושיטות העבודה שלהם עם העקרונות המפורטים ב-BPCC של החברה שלנו.

- **בצע את השינויים הדרושים:** : בצע פעולות מתאימות כדי לטפל בכל פערים או אי התאמה שנמצאו. זה עשוי לכלול עדכון מדיניות או פעולות כדי להתיישר עם BPCC.
- **שיפור מתמיד:** שאפו לשיפור מתמשך על ידי סקירה ומעקב קבוע אחר הציות ל-BPCC. חפש דרכים לשפר שיטות עבודה.
- **עניין ב-BPCC:** קרא בעיון והבן את העקרונות המפורטים ב-BPCC.
- **הערכת תאימות:** הערך את המדיניות, הנהלים ושיטות העבודה הקיימות שלהם כדי לקבוע אם הם עומדים בעקרונות המפורטים ב-BPCC.
- **זיהוי פערים:** זהה אזורים שבהם שיטות העבודה הנוכחיות שלהם עשויות שלא להתיישר עם ה-BPCC.



זכויות האדם

השותפים יהיו מחויבים לכבד את זכויות האדם של מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים תוך הבטחה להתייחס אליהם בכבוד ובכבוד. השותפים צפויים להעריך השפעות שליליות, הנגרמות ע"י הפעילות העסקית שלהם ושיטות שרשרת האספקה שלהם, על זכויות האדם שהם עלולים לגרום או לתרום לה.

עקרונות זכויות האדם הם:

- 1.0

תעסוקה בבחירה חופשית
שותפים לא ישתמשו בעבודה בכפייה, בעבודות ערובה או בעבודות חוזה, בעבודות כלא כפיות, או יקחו חלק בסחר בבני אדם או בכל צורה של עבדות מודרנית. אף עובד לא ישלם עבור עבודה ולא ישלל לו חופש התנועה.
- 2.0

עבודת ילדים ועובדים צעירים
שותפים לא ישתמשו בעבודת ילדים, ויודאו שאף אדם מתחת לגיל העבודה החוקי אינו עוסק בכל צורה של עבודה. העסקת אנשים מתחת לגיל 81 צריכה לעמוד בכל החוקים והתקנות הרלוונטיים הקשורים להגבלות גיל, שעות עבודה, תגמול הוגן ובריאות ובטיחות.
- 3.0

אי אפליה
השותפים יספקו מקום עבודה נקי מכל צורה וביטוי של אפליה על בסיס גורמים שאינם קשורים לעבודה כגון גזע, צבע, גיל, הריון, מין, נטייה מינית, אתניות, מוגבלות, דת, השתייכות פוליטית, חברות באיגוד, מצב משפחתי. או כל מאפיין אחר המוגן על ידי החוקים המתאימים. על השותפים לקדם שוויון הזדמנויות לאורך כל פעילותם.
- 4.0

טיפול הוגן
שותפים יספקו סביבת עבודה נקייה מהטרדה, יחס קשה ובלתי אנושי, לרבות כל הטרדה מינית, התעללות מינית, ענישה גופנית, כפייה נפשית או פיזית, או התעללות מילולית של עובדים, וללא איום בטיפול כזה.
- 5.0

משכורת
egaw elbacilppa ot gniidrocca srekwrow yap llahs srēntraP
השותפים ישלמו לעובדים על פי חוקי השכר החלים וחוזי העבודה המוסכמים. הם יתקשרו עם העובדים על הבסיס שלפיו הם מקבלים פיצוי בזמן.
- 6.0

הטבות
השותפים יספקו לעובדים את כל ההטבות המוטלות על פי חוקי העבודה החלים, לרבות אך לא רק תחומי חופשה בתשלום, ביטוח לאומי, פיצויי עובדים, הטבות פרישה וחופשת לידה/אבהות.
- 7.0

שעות עבודה
השותפים יצייתו לכל החוקים החלים הקשורים לשעות עבודה, שעות נוספות, תקנות שעות עבודה מקסימליות, תקופות ארוחות ומנוחה וחופשה בתשלום. עליהם לשקול את רווחתם של העובדים והאם שעות עבודה מוגזמות מובילות לעייפות, מתח או איזון לא בריא בחיי העבודה.
- 8.0

גיוון, שוויון והכלה
שותפים יקדמו הזדמנויות שוות לאורך כל פעילותם ושרשרת האספקה שלהם ויכוונו לטפח סביבה עסקית מכילה ושוויונית המכבדת את הזכויות והכבוד של כל הפרטים.
- 9.0

חופש ההתאגדות
השותפים יכבדו את זכויות העובדים, כפי שנקבעו בחוקים המקומיים, להתאגד בחופשיות, להצטרף או לא להצטרף לאיגודי עובדים, לחפש ייצוג ולהצטרף למועצות עובדים, כמו גם לנהל משא ומתן קולקטיבי. עובדים יהיו מסוגלים לתקשר בגלוי עם ההנהלה בנוגע לתנאי העבודה ללא חשש מנקמה.
- 10.0

קהילות מקומיות
השותפים ינהלו פעולות ופעילויות באופן המקיים את זכויות האדם של הקהילות המקומיות, לרבות זכותם לסביבה נקייה ובריאה.

בריאות ובטיחות

השותפים יספקו סביבת עבודה בטוחה ובריאה ויתמכו ברווחתם של העובדים. אמצעי הבריאות והבטיחות יתרחבו גם לקבלנים וקבלני משנה באתרי שותפים.



עקרונות הבריאות והבטיחות הם:

1.0

הגנת עובדים

השותפים יישמו תוכניות להגנה ולמניעה ו/או לשלוט בחשיפה של עובדים למפגעים במקום העבודה, לרבות סיכונים כימיים, ביולוגיים ופיזיים.

2.0

מתקנים וציוד

השותפים יספקו ציוד, מתקנים ושירותים מתאימים כדי לתמוך בבטיחות העובדים, בריאותם ורווחתם.

3.0

מידע והדרכה על סיכונים

מידע בטיחותי הנוגע לחומרים מסוכנים - לרבות תרכובות פרמצבטיות וחומרי ביניים פרמצבטיים - יהיה זמין ויעשה בו שימוש כדי לחנך, להכשיר ולהגן על עובדים מפני סכנות.

4.0

בטיחות תהליכים

לשותפים יהיו תהליכי ניהול כדי לזהות את הסיכונים מתהליכים כימיים וביולוגיים ולמנוע שחרור קטסטרופלי של חומרים כימיים או ביולוגיים.

5.0

היערכות ותגובה לשעת חירום

השותפים יזהו תרחישי חירום פוטנציאליים, יישמו אמצעי מניעה והדרכה, ויהיו מוכנים לביצוע יעיל של תוכניות חירום ונהלי תגובה.

6.0

בטיחות קבלן

הטמעת תוכניות להבטחת בריאותם ובטיחותם של מתקשרים וקבלני משנה.

7.0

רווחת העובד

קדם תרבות של בטיחות ורווחה, כולל קידום תוכניות המשפיעות לטובה על הבריאות הפיזית והנפשית של העובדים.

סביבה

השותפים יפעלו בצורה אחראית ויעילה לסביבה כדי למזער השפעות שליליות על הסביבה. שותפים מעודדים לשמור על משאבי טבע, להפחית את פליטת גזי חממה (GHG), לשמור על המגוון הביולוגי ומים נקיים ולמזער ולשלוט בשימוש בחומרים מסוכנים.



עקרונות הסביבה הם:

1.0

הסמכות ודיווחים סביבתיים

השותפים יצייתו לחוקים ולתקנות הסביבתיות החלים. כל ההיתרים הסביבתיים הנדרשים, הרישיונות, רישומי המידע וההגבלות יתקבלו ויישאו דרישות התפעול והדיווח שלהם.

2.0

ניהול פסולת ופליטות

כל פסולת, שפכים או פליטות עם פוטנציאל להשפיע לרעה על בריאות האדם או הסביבה ינוהלו, מבוקרו ויטופלו כראוי לפני השחרור לסביבה. זה כולל ניהול שחרורים של תרופות פעילות לסביבה (PiE).

3.0

שינויי אקלים

השותפים יפקחו ויפחיתו את פליטת גזי החממה שלהם ויעודדו את הספקים שלהם לעשות את אותו הדבר.

4.0

יעילות משאבים

השותפים ישאפו לתכנן את פינוי הפסולת, ולנקוט צעדים לשיפור היעילות ולהפחתת צריכת המשאבים, לרבות מים, תוך העדפת מקורות מתחדשים וברי קיימא. הם גם ינקטו באמצעים לשימוש חוזר ולמיחזור.

5.0

שימור המגוון הביולוגי

השותפים יבינו את השפעתם על המגוון הביולוגי וינקטו באמצעים סבירים כדי לצמצם את טביעת הרגל האקולוגית שלהם.

6.0

מניעת שפיכות ושחרורים

לשותפים יהיו מערכות אפקטיביות כדי למנוע ולצמצם דליפות ושחרורי פסולת מקריים לסביבה והשפעות שליליות על הקהילה המקומית.

מערכות ממשל וניהול

מערכות ממשל וניהול תקין הן הבסיס לציות. שותפים ישתמשו במערכות מתאימות כדי לבצע בדיקת נאותות לגבי סיכונים והשפעות, לפקח על חקיקה, לקבוע סדרי עדיפויות, להקצות אחריות, לאמץ אמצעים להפחתת סיכונים ולאפשר שיפור מתמיד ועמידה בדרישות.



עקרונות הממשל ומערכות הניהול הם:

1.0

שיפור מתמיד

השותפים צפויים להשתפר ללא הרף על ידי הגדרת יעדי ביצוע וביצוע תוכניות יישום. הם ינקטו בפעולות התיקון הנדרשות עבור ליקויים שזוהו על ידי הערכות פנימיות או חיצוניות, בדיקות וסקירות ההנהלה, לרבות רישום ודיווח של כמעט תקלות ותקריות.

2.0

מנגנוני תלונות

השותפים יקימו מנגנוני תלונות נגישים לבעלי עניין פנימיים וחיצוניים, אשר יעודדו להשתמש בהם כדי לדווח על חששות, פעילויות בלתי חוקיות או הפרות של עקרונות אלה בעבודה ללא איום או תגמול ממש, הפחדה או הטרדה.

3.0

תגובה ותיקון

שותפים יחקרו כראוי תקריות או חששות הקשורים לעקרונות אלה, ינקטו פעולות תיקון הנדרשות ויספקו תיקון במידת הצורך.

4.0

תקשורת אפקטיבית

לשותפים יהיו מערכות אפקטיביות להעברת עקרונות אלה לבעלי עניין רלוונטיים לרבות העובדים, הקבלנים והספקים שלהם.

5.0

ניהול המשכיות עסקית

שותפים יאמצו גישה מובנית להמשכיות עסקית כדי להוכיח את מחויבותם לניהול יעיל של סיכונים, הבטחת המשכיות עסקית והגנה על בעלי עניין רלוונטיים.

6.0

תרבות, מחויבות ואחריות

השותפים יפגינו מחויבות לעקרונות המתוארים במסמך זה על-ידי הקצאת משאבים מתאימים וזיהוי צוותים אחראיים בכירים ליישם אותם, ובכך ליצור תרבות של שיטות עסקיות אחראיות.

7.0

דרישות משפטיות ודרישות הלקוח

השותפים יזהו ויציינו לחוקים, תקנות, תקנים מוכרים ודרישות רלוונטיות של הלקוח..

8.0

ניהול סיכונים

לשותפים יהיו מנגנונים לקבוע ולנהל סיכונים בכל התחומים בהם עקרונות אלה מתייחסים. יהיה להם תהליך ניהול של שינוי כדי להעריך ולבקר את הסיכון לשינוי.

9.0

מעקב ובקרה

לשותפים יהיו מערכות לביצוע בדיקת נאותות על שרשרת האספקה שלהם, כולל מעקב אחר מקורות חומרי הגלם כדי לתמוך במקורות חוקיים ובר קיימא.

10.0

הכשרה וכשירות

השותפים יספקו הכשרה המשיגה רמה מתאימה של ידע, מיומנויות ויכולות בהנהלה ובעובדים כדי להתמודד עם עקרונות אלה.

11.0

תיעוד

השותפים ישמרו על התיעוד הדרוש כדי להוכיח התאמה לעקרונות אלה ועמידה בחוקים ובתקנות החלים.

שיטות עסקיות אתיות

השותפים צפויים לנהל את עסקיהם בצורה אחראית ואתית, ולפעול באופן עקבי ביושרה בכל ההיבטים של פעילותם. זה כולל הקפדה על סטנדרטים גבוהים של יושר, שקיפות והגינות, תוך עמידה בחוקים ובתקנות החלים.



העקרונות האתיים העסקיים הם:

1.0

תקשורת כנה

היו כנים ומדויקים בדיונים עם החברה שלנו, הלקוחות שלנו, השותפים העסקיים שלנו ונציגי רשויות רגולטוריות ופקידי ממשל. אסור לשותפים להציג מצג שווא או לעסוק בהתנהגות מטעה או שהיא בגדר הונאה אחרת ביחס לכל התקשורת, מוצר, שירות או עסקה של החברה.

2.0

רישומים עסקיים מדויקים

שמור ספרים פיננסיים ורישומים מלאים ומדויקים של העסקאות והמידע העסקי שלהם הקשורים לחברתנו. רשומות עסקיות חייבות לציית במלואן לכל החוקים החלים, כללי החשבונאות והמס והתקנות. הרשומות חייבות להיות קריאות ושקופות ולשקף עסקאות ותשלומים בפועל.

3.0

תחרות הוגנת

שותפים ינהלו את עסקיהם רק באמצעות תחרות הוגנת וכנה ויצייתו לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים להגבלים עסקיים ותחרות, לרבות כל החוקים בארה"ב והמקומיים.

4.0

נגד שוחד ואנטי שחיתות

לאסור כל צורות של שחיתות לרבות שוחד, סחיטה ומעילה. אין לשלם או לקבל שוחד או להשתתף בתמריצים מושחתים אחרים בקשרים עסקיים או ממשלתיים או באמצעות שימוש במתווכים כדי להבטיח יתרון לא הוגן. ודא שמערכות מתאימות קיימות כדי למנוע שחיתות ולציית לחוקים החלים.

על השותפים לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים למניעת שחיתות, לרבות חוק ה-secitcarP tpurroC ngieroF של ארה"ב, חוק השוחד בבריטניה, כל החוקים המקומיים נגד שוחד, והסטנדרטים המפורטים באמנת ה-DCEO למאבק בשוחד לפקידי ציבור זרים בעסקאות בינלאומיות.

5.0

מתנות ובידור

מתנות ובידור (כולל ארוחות ואירוח אחר) חייבים להיות שקופים, רשומים במדויק בספריהם וברישומים שלהם, צנועים בערכם, מתאימים ונאותים לאירוע, קשורים למטרה עסקית לגיטימית, ובהתאם לכל החוקים ולכל מדיניות המשרד. מקבל. אין לבקש, לקבל, להציע או לתת שום דבר בעל ערך שישווה מראית עין של חוסר תקינות או ליצור את הרושם שהמתנה או הבידור נועד להשפיע באופן לא ראוי על קשר עסקי. אין להציע או לספק מתנות מוגזמות, אירוח או בידור לאף אחד מעובדי החברה שלנו או לבני משפחתם.

6.0

שיתוף פעולה עם סוכנויות ממשלתיות

שיתוף פעולה עם סוכנויות ממשלתיות חוקרות המופקדות על אכיפת ציות בהתאם למידת הנדרש על פי החוקים המקומיים (כולל, היכן שמותר, על ידי מתן גישה סבירה למתקנים ולעובדים). בעת הצורך, תודיע לרשות הרלוונטית אם תקבל מידע אמין שעובד, קבלן או קבלן משנה הפר את החוקים המקומיים.

7.0

ניגוד עניינים

הימנע ממצבים, פעילויות ומערכות יחסים שעלולים ליצור התנגשות עם האינטרסים של החברה שלנו או לתת מראה של התנגשות כזו. אם יש לך ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי עם החברה שלנו או עם מישהו מהעובדים שלנו, עליך להודיע לנו על ההתנגשות.

שיטות עסקיות אתיות (המשך)

8.0 תאימות למסחר

זהה וציית לכל החוקים והתקנות הסחר הבינלאומיים הרלוונטיים, לרבות בקורות יצוא, תקנות יבוא, דרישות מכס ואמברגו או סנקציות סחר שהוטלו על ידי ממשלות או גורמים בינלאומיים. בצע סריקה של צדדים מוגבלים כדי לוודא שלקוחות, שותפים וצדדים מעורבים נוספים אינם מופיעים ברשימות השחורות או ברשימות צדדים אסורים של הממשלה. השג את הרישיונות או ההרשאות הדרושים לפני ייצוא או ייצוא חוזר של סחורות או טכנולוגיות הכפופות לפיקוח על ייצוא. לשמור על תיעוד מדויק ומקיף הנוגע לפעילויות סחר בינלאומי.

9.0 סחר במידע פנימי

הקפידו על כל החוקים והתקנות הרלוונטיים המסדירים סחר במידע פנים. זה כולל, בין היתר, תקנות שהוצעו על ידי גופי רגולציה על ניירות ערך כגון רשות ניירות ערך (SEC) בארצות הברית או הרשות להתנהלות פיננסית (FCA) בבריטניה. שותפים צריכים לאסור במפורש כל צורה של סחר פנים בתוך הארגון שלהם.

10.0 קניין רוחני ומידע סודי

כבד והגן על קניין רוחני, לרבות פטנטים, סודות מסחריים, זכויות יוצרים, סימנים מסחריים ומידע סודי (המכונה ביחד "רכוש איטלקטואלי" "PI"). השתמש ב-PI של החברה שלנו רק לטובת החברה שלנו כפי שמותר בהסכמים ובהתאם לחוקים הרלוונטיים. אין לעשות שימוש לרעה בסימנים מסחריים או בחומרים המוגנים בזכויות יוצרים או לחשוף מידע סודי או סודות מסחריים של החברה שלנו. דווח על כל שימוש לא מורשה ב-PI שלנו על ידי צדדים שלישיים לחברה שלנו בהקדם.

11.0 פרטיות ומידע אישי

הגן על הפרטיות והמידע האישי של אנשים. לכבד את זכויותיהם של אנשים לפרטיות, לטפל במידע אישי באחריות ולנקוט באמצעים הדרושים לשמירה על נתונים רגישים. להבטיח איסוף מכוון, שימוש, חשיפה ושמירה של נתונים הקשורים לחברה ולהטמיע רמה נאותה של אבטחת מידע. ציית לכל החוקים והתקנות להגנת הנתונים והפרטיות החלים בתחומי השיפוט שבהם אתה פועל. זה עשוי לכלול את תקנת הגנת המידע הכללית (GDPR) באיחוד האירופי, או חוקים מקומיים רלוונטיים אחרים.

12.0 צער בעלי חיים

שותפים המעורבים בניסויים בבעלי חיים למען פיתוח תרופות חייבים לטפל בבעלי החיים בזהירות ולמזער את הכאב והמתח שלהם. עליהם לשקול חלופות לניסויים בבעלי חיים, להשתמש בפחות בעלי חיים במידת האפשר ולמזער מצוקה באמצעות נהלים משופרים. השותפים חייבים לציית לחוקים ולתקנות המקומיים ולקבל את האישורים וההיתרים הדרושים לפני ביצוע מחקרים בבעלי חיים.

13.0 איכות המוצר

שותפים המעורבים באספקה, ייצור, אריזה, בדיקה, אחסון והפצה של חומרים ומוצרים פרמצבטיים חייבים לציית לתקנות האיכות הרלוונטיות ולעקוב אחר הנחיות מתאימות כגון נוהלי ייצור טובים (GMP), נוהלי מעבדה טובים (GLP) והפצה טובה. פרקטיקה (GDP) שהונפקה על ידי רשויות רגולטוריות לאומיות ומקומיות. השותפים צפויים גם לפעול לפי נהלי תיעוד טובים (PcodG).

14.0 ניסויים קליניים

שותפים המעורבים בניסויים קליניים חייבים לעקוב אחר סטנדרטים אתיים ותקנות רלוונטיות כדי לקבל נתונים מהימנים על הבטיחות והיעילות של תרופות, מכשירים או טיפולים חדשים. שותפים, כגון ארגוני מחקר חוץ (CROs), אחראים לעמידה בדרישות הרגולטוריות במדינות שבהן נערכים ניסויים ובהן משווקים מוצרי החברה שלנו. ציות כולל כיבוד והקפדה על הנחיות רלוונטיות בנושא שיטות עבודה קליניות טובות (PCG) שהונפקו על ידי גופי רגולציה לאומיים ומקומיים, וכן הוועידה הבינלאומית להרמוניזציה – שיטות עבודה קליניות טובות (ICH_GCP). בנוסף, על השותפים לדבוק בעקרונות אתיים הנגזרים מהצהרת הלסינקי.

15.0 שיטות שיווק וקידום מכירות

שותפים המעורבים בשיווק וקידום מוצרי החברה שלנו חייבים לציית לחוקים ולתקנות של המדינות שבהן המוצרים נמכרים. כל פעילויות הקידום חייבות להיות אמיתיות, לא מטעות ונתמכות בראיות מדעיות. בעת אינטראקציה עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות ובעלי עניין אחרים, על השותפים לציית לקודים הספציפיים לתעשייה, כגון קוד הנוהג של AMPFI, קוד AMRHP בנושא אינטראקציות עם אנשי מקצוע בתחום הבריאות, קוד הנוהג של IPBA וקוד הנוהג של AIPFE.

שיטות עסקיות אתיות (המשך)

16.0 מעקב תרופתי

שותפים המעורבים בניטור והערכת הבטיחות והיעילות של תרופות פרמצבטיות ומוצרים רפואיים לאחר אישורם ושיווקם חייבים לעקוב אחר שיטות מעקב תרופתיות טובות (PVG). השותפים אחראים לציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בתחומי השיפוט שלהם.

17.0 מקורות אחראיים של מינרלים

השותפים צפויים להשיג מינרלים המשמשים במוצרים או בשרשרת האספקה שלהם, כגון טנטלום, פח, טונגסטן וזהב, משרשרת אספקה אחראית ובת קיימא, תוך הבטחה שהם לא מגיעים מאזורים מושפעי סכסוך. מינרלים סכסוכים מתייחסים למינרלים שמקורם באזורים או מדינות שבהם ההפקה והמסחר שלהם תורמים לסכסוך מזוין, הפרות של זכויות אדם או נזק סביבתי.

18.0

שימוש בטכנולוגיה, כולל בינה מלאכותית

על השותפים לשמור על עקרונות של שימוש אתי ואחראי בטכנולוגיה, לרבות בינה מלאכותית (IA). זה כולל הבטחה שמערכות בינה מלאכותית מפותחות ומשתמשות בהן באופן המכבד את זכויות האדם, הימנעות מאפליה או הטיה, מגן על הפרטיות ואבטחת המידע ומתאימות לחוקים ולתקנות החלים. היצמדו לעקרונות המוכרים בעולם לשימוש בטכנולוגיות בינה מלאכותית, כגון עקרונות הארגון לשיתוף פעולה ופיתוח כלכלי (DCEO) בנושא בינה מלאכותית.

19.0

גיוון ספקים

הספקים מוזמנים ליישם תוכנית גיוון ספקים המקדמת הכללה וניצול של עסקים קטנים ומגוונים בשרשרת האספקה שלהם. שאפו לעסוק באופן פעיל ולתמוך בקבוצות חסרות ייצוג היסטורי כגון עסקים בבעלות מיעוטים, בבעלות נשים, בבעלות ותיקה ובבעלות LBGTQ+



תוצאות של אי ציות

הפרה של ה-BPCC, עלולה להיות הפרה של הסכם(ים) שותף/ים עם החברה שלנו, ועשויה לגרום לסיים מעמדם כשותף עסקי בחברה, וכן להשלכות משפטיות שונות אפשריות.

ניטור

אנו עוקבים אחר תאימות השותפים ל-BPCC שלנו באמצעות בקשות מידע, ביקורת וצורות ניטור אחרות כדי להבטיח שהסטנדרטים שלנו עומדים. כאשר צוין בחוזים או בהסכמים, אנו שומרים לעצמנו את הזכות לבצע ביקורות או לחקור את הרישומים והמתקנים של שותפים עסקיים.

אנו מצפים מהשותפים לשתף פעולה עם בקשות מידע או ביקורת שיזמה החברה שלנו, כמו גם בקשות החברה שלנו לאישורים והשתתפות בבירורים ובחקירות.

תקשורת

BPCC שלנו משולבת בחוזים ובהסכמים סטנדרטיים של החברה שלנו, בקשות להצעות ותנאים והגבלות של הזמנת רכש. הוא נגיש בקלות וזמין במספר שפות באתר החברה שלנו.

דיווח על חששות

אם אתה מאמין שמישהו הקשור לחברה שלנו או לאחד מהשותפים שלנו אינו עומד בדרישה משפטית, נוהל BPCC זה, או נהג באופן אחר בהתנהגות לא נאותה, עליך לדווח על כך לחברה שלנו.

- שימוש בכלי pU kaepS של החברה שלנו בכתובת moc.scihtedsמ שהוא ערוץ סודי להעלאת חששות לחברה שלנו. הכלי הנ"ל זמין 42 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, ומאפשר דיווח במספר שפות. כלי הדיבור החופשי מנוהל על ידי ספק צד שלישי.
- כאשר אתה מדווח על דאגה באמצעות כלי 'הדיבור החופשי', אתה עשוי להישאר אנונימי, היכן שהחוק מתיר זאת. עם זאת, אנו מעודדים אנשים להזדהות שכן פעולה זו תעזור להקל על התקשורת.
- על ידי ביקור ב-moc.scihtedsמ, אנשים יכולים למצוא את מספר הטלפון המקומי שלהם כדי לחייג ולדבר עם נציג שיתעד את פרטי החשש. לחלופין, אנשים יכולים להשתמש באפשרות המקוונת הנוחה אם הם מעדיפים. המידע המסופק לכלי "הדיבור החופשי" (pU kaepS) בכתובת moc.scihtedsמ יועבר לנציג החברה המתאים.