

2025년 1월

비즈니스 파트너 행 동 강령



목차

서론	4
목적	4
범위	4
적용 대상	4
규정 준수	4
표준	4
기대 사항	4
인권	5
1.0 직업 선택의 자유	5
2.0 아동 노동 및 미성년 근로자	5
3.0 차별 금지	5
4.0 공정한 대우	5
5.0 임금	5
6.0 복리후생	5
7.0 근무 시간	5
8.0 다양성, 형평성 및 포용성	5
9.0 결사의 자유	5
10.0 지역 공동체	5
건강과 안전	6
1.0 근로자 보호	6
2.0 시설 및 장비	6
3.0 위험 정보 및 교육	6
4.0 공정 안전	6
5.0 응급 대비 및 대응	6
6.0 계약자 안전	6
7.0 직원 웰빙	6
환경	7
1.0 환경 관련 허가 및 보고	7
2.0 폐기물 및 배출물 관리	7
3.0 기후 변화	7
4.0 자원 효율성	7
5.0 생물다양성 보존	7
6.0 유출 및 배출 방지	7

목차(계속)

거버넌스 및 관리 시스템	8
1.0 문화, 헌신, 책임감	8
2.0 법률 및 고객 요구 사항	8
3.0 위기 관리	8
4.0 추적성 및 제어	8
5.0 교육 및 역량	8
6.0 문서 기록	8
7.0 지속적인 개선	8
8.0 불만 처리 방식	8
9.0 대응 및 시정	8
10.0 효과적인 커뮤니케이션	8
11.0 비즈니스 연속성 관리	8
윤리적 업무 수행.....	9
1.0 정직한 커뮤니케이션	9
2.0 정확한 업무 기록	9
3.0 공정 경쟁	9
4.0 뇌물수수 방지 및 부패 방지	9
5.0 선물 및 접대	9
6.0 정부 기관과의 협력	9
7.0 이해 상충	9
8.0 무역 규정 준수	10
9.0 내부자 거래	10
10.0 지식재산권 및 기밀 정보	10
11.0 사생활 및 개인 정보	10
12.0 동물 복지	10
13.0 제품 품질	10
14.0 임상 시험	10
15.0 마케팅 및 판촉 활동	10
16.0 약물감시	11
17.0 책임 있는 광물 조달	11
18.0 AI 를 포함한 기술 활용	11
19.0 공급업체 다양성	11
규정 비준수의 결과	12
모니터링	12
커뮤니케이션	12
우려 사항 보고	12

서론

우리 회사는 최고 수준의 정직성, 성실성, 윤리적 행동을 바탕으로 사업을 수행하는 데 전념하고 있으며, 이러한 헌신을 함께하는 개인 및 조직과의 사업 관계를 구축하는 것을 우선시합니다. 우리의 목표는 더욱 지속 가능하고 회복력이 강하며 공정한 세상을 만드는 데 기여하는 것입니다. 또한 공급업체와 다른 비즈니스 파트너도 이 목표를 함께하고 지지하는 것이 필수적이라고 믿습니다. 우리는 책임감 있는 비즈니스 방식이 사회뿐만 아니라 전체 비즈니스 커뮤니티에도 이롭다고 굳게 믿습니다.



목적

당사의 비즈니스 파트너 행동 강령(BPCC)의 목적은 당사의 비즈니스 파트너가 당사와 사업을 할 때 준수해야 할 윤리적이고 책임감 있는 행동에 대한 기대치와 지침을 확립하는 것입니다.

범위

당사의 BPCC는 인권, 노동 방식, 데이터 보호, 건강과 안전, 환경 영향, 윤리적 사업 방식 등의 문제를 다룹니다. 명확한 기대치를 설정함으로써, 당사의 사업 파트너가 당사의 가치와 표준, 법적 요구 사항 및 업계 표준에 따라 운영되도록 하는 것을 목표로 합니다.

적용 대상

BPCC는 당사에 상품, 서비스 또는 리소스를 제공하는 모든 외부 기관이나 조직, 즉 제3자 기관에 적용됩니다. 여기에는 공급업체, 서비스 제공자, 벤더, 계약자 및 당사와 사업 관계를 맺은 다른 기관이 포함됩니다. 이 문서 전체에서 '파트너'라는 용어는 당사에 상품, 서비스 또는 리소스를 제공하는 모든 유형의 조직을 총칭하여 지칭하는 데 사용됩니다.

정 준수

모든 파트너는 사업을 수행하는 모든 지역에서 해당 연방, 주, 지방, 국제 및 지역 법률과 규정을 포괄적으로 이해하고 준수하는 것이 필수적입니다. BPCC는 파트너가 준수해야 하고 따라야 하는 현지 법률, 규칙 또는 규정을 무효화하거나 대체하지 않습니다.

표준

BPCC는 유엔 글로벌 협약 원칙, 국제 노동 기구(ILO) 핵심 협약, 세계 인권선언(UDHR), 제약 공급망 이니셔티브(PSCI) 원칙을 포함하되 이에 국한되지 않는 전 세계적으로 인정된 표준을 바탕으로 설립되었습니다. 이러한 프레임워크는 우리 조직과 비즈니스 파트너 내에서 윤리적 행동과 책임 있는 사업 방식을 위한 기준 원칙으로 사용됩니다.

기대 사항

파트너는 자사의 정책, 절차 및 방식을 BPCC에 명시된 원칙에 맞춰야 합니다.

- **BPCCを確認**를 검토: BPCC에 명시된 원칙을 주의 깊게 읽고 이해합니다.
- **コンプライアンスを評価**する: 既存のポリシー、手順、および慣行を評価して、それらがBPCCに定められた原則を満たしているかどうかを判断してください。
- **준수 사항 평가**: 기존 정책, 절차 및 방식을 평가하여 BPCC에 명시된 원칙을 충족하는지 확인합니다.
- **차이점 파악**: 발견된 격차나 규정 비준수 사항을 해결하기 위한 적절한 조치를 취합니다. 여기에는 BPCC에 맞춰 정책이나 운영을 업데이트하는 것이 포함될 수 있습니다.
- **지속적인 개선**: BPCC 규정 준수 여부를 정기적으로 검토하고 모니터링하여 지속적인 개선을 위해 노력합니다. 방식을 개선할 수 있는 방법을 모색합니다.

인권

파트너는 내부 및 외부 이해관계자의 인권을 존중하고, 이들을 존엄과 존중으로 대우하기 위해 최선을 다해야 합니다. 파트너는 자사의 사업 운영 및 공급망 방식을 통해 야기되거나 가중될 수 있는 부정적인 인권 영향을 평가해야 합니다.



인권 원칙:

1.0 직업 선택의 자유

파트너는 강제 노동, 채권 노동, 비자발적 감옥 노동을 이용하거나, 인신매매 또는 현대 노예제도의 어떤 형태에도 가담해서는 안 됩니다. 어떠한 근로자도 일자리를 얻기 위해 돈을 지불하거나 이동의 자유를 거부당해서는 안 됩니다.

2.0 아동 노동 및 미성년 근로자

파트너는 아동 노동을 사용해서는 안 되며, 법적 취업 연령에 미달하는 개인이 어떠한 형태의 고용에도 참여하지 않도록 해야 합니다. 18세 미만인 자를 고용하는 경우 연령 제한, 근무 시간, 공정한 보상, 건강과 안전과 관련된 모든 관련 법률과 규정을 준수해야 합니다.

3.0 차별 금지

파트너는 인종, 피부색, 나이, 임신, 성별, 성적 지향, 민족성, 장애, 종교, 정치적 입장, 노조 가입, 결혼 여부 또는 해당 법률로 보호되는 기타 특성과 같은 직무와 관련 없는 요소에 따른 어떠한 형태의 차별도 없는 직장 환경을 제공해야 합니다. 파트너는 운영 전반에서 평등한 기회를 장려해야 합니다.

4.0 공정한 대우

파트너는 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 언어적 학대를 포함하여 근로자에 대한 괴롭힘, 가혹하고 비인도적인 대우, 그러한 대우를 하겠다는 위협이 없는 업무 환경을 제공해야 합니다.

5.0 임금

파트너는 적용되는 임금법, 합의된 고용 계약에 따라 근로자에게 임금을 지급해야 합니다. 파트너는 시기 적절하게 근로자들에게 보상의 근거를 알려야 합니다.

6.0 복리후생

파트너는 유급 휴가, 사회 보장, 산재보험, 퇴직 혜택, 출산 휴가/육아 휴가를 포함하되 이에 국한되지 않고 해당 노동법이 요구하는 모든 혜택을 근로자에게 제공해야 합니다.

7.0 근무 시간

파트너는 근무 시간, 초과 근무, 최대 근무 시간 규정, 식사 및 휴식 시간, 유급 휴가와 관련된 모든 해당 법률을 준수해야 합니다. 파트너는 근로자의 복지를 고려하고, 과도한 근무 시간이 피로, 스트레스, 건강 문제, 삶의 불균형을 초래하는지 여부를 고려해야 합니다.

8.0 다양성, 형평성 및 포용성

파트너는 운영 및 공급망 전반에서 기회 균등을 촉진하고, 모든 개인의 권리와 존엄성을 존중하는 포용적이고 공정한 사업 환경을 조성하기 위해 노력해야 합니다.

9.0 결사의 자유

파트너는 현지 법률에 명시된 대로 근로자의 자유로운 결사, 노동조합 가입, 대리인 추구, 근로자 협의회 가입, 단체 교섭에 대한 권리를 존중해야 합니다. 근로자는 보복을 두려워하지 않고 근무 조건에 관해 경영진과 공개적으로 소통할 수 있어야 합니다.

10.0 지역 공동체

파트너는 지역 공동체의 인권, 특히 깨끗하고 건강한 환경에 대한 권리를 옹호하는 방식으로 운영 및 활동을 수행해야 합니다.

건강과 안전

파트너는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고, 근로자의 복지를 지원해야 합니다. 건강 및 안전 조치는 파트너 사이트의 계약자 및 하청업체까지 확대 적용됩니다.



건강 및 안전 원칙:

1.0 근로자 보호

파트너는 화학적, 생물학적, 물리적 위험을 포함한 직장 위험에 대한 직원의 노출을 막고 예방 또는 통제하기 위한 프로그램을 시행해야 합니다.

2.0 시설 및 장비

파트너는 근로자의 안전, 건강 및 복지를 지원하기 위해 적절한 장비, 시설 및 서비스를 제공해야 합니다.

위험 정보 및 교육

3.0 근로자 교육, 훈련 및 위험으로부터 보호하기 위해 제약 화합물과 제약 중간 물질을 포함한 유해 물질에 관한 안전 정보를 이용할 수 있어야 합니다.

공정 안전

4.0 파트너는 화학 및 생물학적 공정으로 인한 위험을 파악하고 화학 또는 생물학적 물질의 재앙적 방출을 방지하기 위한 관리 프로세스를 갖춰야 합니다.

5.0 응급 대비 및 대응

파트너는 잠재적인 비상 시나리오를 파악하고 예방 조치와 교육을 시행하며, 비상 계획과 대응 절차를 효과적으로 실행할 준비를 갖춰야 합니다.

6.0 계약자 안전

계약자 및 하청업체의 건강과 안전을 보장하기 위한 프로그램을 구현합니다.

7.0 직원 웰빙

근로자의 신체적 정신적 건강에 긍정적인 영향을 주는 프로그램을 홍보하는 등 안전과 웰빙 문화를 장려합니다.

환경

파트너는 환경에 대한 부정적 영향을 최소화하기 위해 환경적으로 책임감 있고 효율적인 방식으로 운영해야 합니다. 파트너는 천연자원을 보존하고, 온실 가스(GHG) 배출을 줄이고, 생물 다양성과 깨끗한 물을 보존하며, 유해 물질의 사용을 최소화하고 통제해야 합니다.



환경 원칙:

1.0 환경 관련 허가 및 보고

파트너는 해당 환경법 및 규정을 준수해야 합니다. 필요한 모든 환경 허가, 인가, 정보 등록 및 제한 사항을 획득하고 운영 및 보고 요구 사항을 따라야 합니다.

2.0 폐기물 및 배출물 관리

사람의 건강이나 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 모든 폐기물, 폐수 또는 배출물은 환경으로 방출되기 전에 적절하게 관리하고, 통제하고, 처리해야 합니다. 여기에는 환경으로의 활성 의약품 방출 관리(PIE)가 포함됩니다.

3.0 기후 변화

협력사는 자사의 GHG 배출량을 모니터링하고 줄여야 하며, 공급업체에게도 마찬가지로 하도록 권장해야 합니다.

4.0 자원 효율성

파트너는 폐기물을 없애기 위한 설계, 효율성 개선을 위한 조치, 물을 포함한 자원 소비를 줄이기 위한 노력을 기울여야 하며, 재생 가능하고 지속 가능한 자원의 사용을 선호해야 합니다. 또한 재사용 및 재활용을 위한 조치를 취해야 합니다.

5.0 생물다양성 보존

파트너는 생물다양성에 미치는 영향을 이해하고 생태 발자국을 줄이기 위한 합리적인 조치를 취해야 합니다.

6.0 유출 및 배출 방지

협력기관은 환경으로의 우발적 유출 및 배출과 지역 공동체에 미치는 부정적 영향을 예방하고 완화하기 위한 효과적인 시스템을 갖춰야 합니다.

거버넌스 및 관리 시스템

우수한 거버넌스와 관리 시스템은 규정 준수의 기반입니다. 파트너는 적절한 시스템을 사용하여 위험과 영향에 대한 실사를 실시하고, 법률을 모니터링하고, 우선순위를 설정하고, 책임을 할당하고, 위험 완화 조치를 채택하며, 지속적인 개선과 규정 준수를 촉진해야 합니다.



스 및 관리 시스템 원칙:

1.0 문화, 헌신, 책임감

파트너는 적절한 자원을 할당하고 이를 구현할 책임자를 지정하여 이 문서에 설명된 원칙에 대한 헌신을 입증해야 하며, 이를 통해 책임 있는 사업 방식의 문화를 조성해야 합니다.

2.0 법률 및 고객 요구 사항

파트너는 해당 법률, 규정, 인정한 표준 및 관련 고객 요구 사항을 파악하고 준수해야 합니다.

3.0 위기 관리

파트너는 이 원칙이 다루는 모든 분야에서 위험을 파악하고 관리할 수 있는 장치를 갖춰야 합니다. 파트너는 변화의 위험을 평가하고 통제하기 위한 변화 관리 프로세스를 갖추어야 합니다.

4.0 추적성 및 제어

파트너는 원자재 출처에 대한 추적성을 포함하여 합법적이고 지속 가능한 조달을 지원하는 자체 공급망에 대한 실사를 수행하는 시스템을 갖춰야 합니다.

5.0 교육 및 역량

파트너는 이러한 원칙을 충족하기 위해 경영진과 근로자에게 적절한 수준의 지식, 기술, 능력을 갖추도록 교육을 제공해야 합니다.

6.0 문서 기록

파트너는 이러한 원칙과 해당 법률 및 규정을 준수함을 입증하는 데 필요한 문서를 보관해야 합니다.

7.0 지속적인 개선

파트너는 성과 목표를 설정하고 구현 계획을 실행하여 지속적으로 개선해야 합니다. 파트너는 내부 또는 외부 평가, 감사 및 경영 검토를 통해 발견된 결함에 대해 필요한 시정 조치를 취해야 하며, 여기에는 위험 상황 및 사고를 기록하고 보고하는 것이 포함됩니다.

8.0 불만 처리 방식

파트너는 내부 및 외부 이해 관계자가 접근 가능한 불만 처리 방식을 구축해야 하며, 이해 관계자가 이를 통해 직장에서의 우려 사항, 불법 활동 또는 원칙 위반 사항을 보고하도록 장려해야 하며, 보복, 협박 또는 괴롭힘에 대한 위협이나 실제적 위협 없이 이를 이용할 수 있어야 합니다.

9.0 대응 및 시정

파트너는 본 원칙과 관련된 사고나 우려 사항을 적절히 조사하고, 시정 조치를 취하며, 필요한 경우 구제 조치를 제공해야 합니다.

10.0 효과적인 커뮤니케이션

파트너는 근로자, 계약자, 공급업체를 포함한 관련 이해관계자에게 이 원칙을 전달하기 위한 효과적인 시스템을 갖춰야 합니다.

11.0 비즈니스 연속성 관리

파트너는 효과적인 위험 관리, 사업 연속성 보장, 관련 이해관계자 보호에 대한 헌신을 입증하기 위해 사업 연속성에 대한 체계적인 접근 방식을 채택해야 합니다.

윤리적 업무 수행

파트너는 책임감 있고 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고, 모든 운영 측면에서 꾸준히 정직하게 행동해야 합니다. 여기에는 해당 법률과 규정을 준수하는 동시에 정직성, 투명성, 공정성에 대한 높은 기준을 고수하는 것이 포함됩니다.



윤리적 업무 수행 원칙:

1.0 정직한 커뮤니케이션

회사, 고객, 사업 파트너, 규제 기관 담당자 및 정부 공무원과의 논의에서는 정직하고 정확하게 대화하십시오. 파트너는 회사 참여, 제품, 서비스 또는 거래와 관련하여 허위 진술을 하거나 기타 오해의 소지가 있거나 기만적인 행위에 관여해서는 안 됩니다.

2.0 정확한 업무 기록

회사와 관련된 거래 및 사업 정보에 대한 완전하고 정확한 재무 장부와 기록을 보관합니다. 업무 기록은 모든 해당 법률, 회계 및 세무 규칙과 규정을 완벽하게 준수해야 합니다. 기록은 읽기 쉽고 투명해야 하며 실제 거래 및 지불을 반영해야 합니다.

3.0 공정 경쟁

파트너는 공정하고 정직한 경쟁을 통해서만 사업을 수행해야 하며, 모든 해당 반독점법 및 경쟁법과 규정, 특히 미국 및 현지 법률을 준수해야 합니다.

4.0 뇌물수수 방지 및 부패 방지

뇌물수수, 갈취, 횡령을 포함한 모든 형태의 부패를 금지합니다. 사업이나 정부 관계에서 뇌물을 수수하거나 기타 부패한 유인책에 참여하지 말고, 중개인을 이용해 불공정한 이익을 확보하지 마십시오. 부패를 방지하고 관련 법률을 준수하기 위한 적절한 시스템을 반드시 구축해야 합니다.

파트너는 미국 해외 부패 방지법, 영국 뇌물 방지법, 모든 현지 뇌물 방지법, 국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물 방지에 관한 OECD 협약에 명시된 기준을 포함한 모든 해당 부패 방지법 및 규정을 준수해야 합니다.

정부 공무원과 일하던 민간 부문 직원과 함께 일하던, 어떤 형태의 부패, 갈취 또는 뇌물 수수도 용납하거나 허용하거

나 관여하지 마십시오. 현지 관습에 관계없이, 사업을 획득하거나, 어떤 행위나 결정에 부당한 영향을 미치거나, 그 밖에 부적절한 이점을 얻거나, 행정 절차를 용이하게 하거나 신속하게 진행하기 위해 정부 공무원, 회사 고객, 회사 직원 또는 기타 사람에게 가치 있는 것(예: 돈, 호의, 수수료, 여행 업그레이드, 선물, 대출, 자산 기부, 일자리 또는 인턴십 기회 등)을 제안하거나, 주거나, 약속하거나, 제공을 허가해서는 안 됩니다.

5.0 선물 및 접대

선물과 접대(식사 및 기타 환대 포함)는 투명해야 하고, 장부와 기록에 정확하게 기록해야 하며, 가치가 적당하고, 해당 행사에 관계적이어야 하며, 합법적인 사업 목적과 관련이 있어야 하며, 모든 법률 및 수령인의 모든 정책을 준수해야 합니다. 부적절한 것처럼 보이거나 사업 관계에 부적절한 영향을 미치려는 의도가 있는 선물이나 접대라는 인상을 줄 만한 가치 있는 것을 요청하거나, 받거나, 제안하거나, 주지 마십시오. 당사 직원이나 그 가족에게 과도한 선물, 접대, 오락을 제공하거나 제안하지 마십시오.

6.0 정부 기관과의 협력

현지 법률이 요구하는 범위 내에서 준수를 강제하는 임무를 지닌 조사 정부 기관에 협조합니다(허용되는 경우 시설과 근로자에게 합당한 접근을 할 수 있는 권한을 제공하는 것을 포함). 필요한 경우 근로자, 계약자 또는 하청업체가 현지 법률을 위반했다는 신뢰할 만한 정보를 받은 경우 관련 당국에 통보해야 합니다.

7.0 이해 상충

당사의 이익과 충돌하거나 충돌하는 것처럼 보일 수 있는 상황, 활동 및 관계를 피합니다. 당사 또는 당사 직원과 실제적 또는 잠재적인 이해 상충이 있는 경우, 당사에 해당 이해 상충 사실을 알려야 합니다.

윤리적 업무 수행(계속)

8.0 무역 규정 준수

수출 통제, 수입 규정, 통관 요건, 정부나 국제 기관이 부과하는 무역 금수조치 또는 제재를 포함하여 모든 관련 국제 무역법 및 규정을 파악하고 준수합니다. 고객, 파트너 및 기타 관련 당사자가 정부 감시 목록이나 금지 당사자 목록에 포함되지 않도록 제한 당사자에 해당되는지 심사를 실시합니다. 수출 통제 대상인 상품이나 기술을 수출하거나 재수출하기 전에 필요한 허가나 승인을 받습니다. 국제 무역 활동과 관련된 정확하고 포괄적인 문서를 유지 관리합니다.

9.0 내부자 거래

내부자 거래를 규제하는 모든 관련 법률 및 규정을 준수합니다. 여기에는 미국 증권거래위원회 (SEC) 나 영국 금융행위감독원(FCA) 등의 증권 규제 기관이 제시한 규정이 포함되지만 이에 국한되지는 않습니다. 파트너는 자신의 조직 내에서 모든 형태의 내부자 거래를 명시적으로 금지해야 합니다.

10.0 지식재산권 및 기밀 정보

특허, 영업 비밀, 저작권, 상표 및 기밀 정보(총칭하여 'IP')를 포함한 지식재산권을 존중하고 보호합니다. 당사와 계약에 따라 허용되는 범위 내에서, 그리고 관련 법률에 따라 당사의 이익을 위해서만 당사의 IP를 사용합니다. 상표나 저작권이 있는 자료를 오용하거나, 회사의 기밀 정보나 영업 비밀을 공개하지 마십시오. 제3자가 당사의 IP를 무단으로 사용하는 경우 즉시 당사에 신고해 주시기 바랍니다.

11.0 사생활 및 개인 정보

개인의 사생활과 개인정보를 보호합니다. 개인의 사생활 보호 권리를 존중하고, 개인정보를 책임감있게 처리하며, 민감한 데이터를 보호하기 위해 필요한 조치를 취하십시오. 반드시 회사 관련 데이터의 목적에 따른 수집, 사용, 공개 및 보관을 하고 적절한 수준의 데이터 보안을 구현합니다. 귀하가 사업을 운영하는 관할권의 모든 해당 데이터 보호 및 개인정보 보호법과 규정을 준수합니다. 여기에는 유럽연합의 일반 데이터 보호 규정(GDPR)이나 기타 관련 현지 법률이 포함될 수 있습니다.

12.0 동물 복지

약물 개발을 위한 동물실험에 참여하는 파트너는 동물을 주의 깊게 대하고, 동물의 고통과 스트레스를 최소화해야 합니다. 파트너는 동물실험의 대안을 고려해야 하고, 가능하면 동물을 적게 사용하고, 절차 개선을 통해 고통을 최소화해야 합니다. 파트너는 동물 연구를 실시하기 전에 현지 법률과 규정을 준수하고 필요한 승인과 허가를 받아야 합니다.

13.0 제품 품질

계약 원료 및 제품의 공급, 제조, 포장, 테스트, 보관 및 유통에 참여하는 파트너는 해당 품질 규정을 준수하고 국가 및 지역 규제 기관에서 발행한 우수 제조 기준(GMP), 우수 실험실 기준(GLP), 우수 유통 기준(GDP) 과 같은 적절한 지침을 따라야 합니다. 파트너는 또한 모범 문서 작성법(GdocP)을 따라야 합니다.

14.0 임상 시험

임상 시험에 참여하는 파트너는 새로운 약물, 기기 또는 치료법의 안전성과 효과에 대한 신뢰할 수 있는 데이터를 얻기 위해 윤리적 기준과 관련 규정을 따라야 합니다. 계약 연구 기관(CRO) 과 같은 파트너는 임상 시험이 실시되고 회사 제품이 판매되는 국가의 규제 요구 사항을 준수할 책임이 있습니다. 규정 준수에는 국가 및 지역 규제 기관에서 발행한 우수 임상 사례(GCP)에 대한 관련 지침과 조화에 관한 국제 컨퍼런스 - 우수 임상 사례(ICH-GCP)를 존중하고 준수하는 것이 포함됩니다. 또한, 파트너는 헬싱키 선언에서 파생된 윤리 원칙을 준수해야 합니다.

15.0 마케팅 및 판촉 활동

당사 제품의 마케팅 및 판촉에 참여하는 파트너는 제품이 판매되는 국가의 법률과 규정을 준수해야 합니다. 모든 판촉 활동은 진실해야 하고, 오해의 소지가 없어야 하며, 과학적 증거에 의해 뒷받침되어야 합니다. 의료 전문가 및 기타 이해 관계자와 상호 작용할 때 파트너는 국제제약협회연맹(IFPMA) 실무 강령, 미국연구제약협회(PhRMA) 의료 전문가와의 상호 작용에 대한 강령, 영국제약산업협회(ABPI) 실무 강령, 유럽제약산업협회연맹(EFPIA) 실무 강령과 같은 해당 업계별 강령을 준수해야 합니다.

윤리적 업무 수행(계속)

16.0 약물감시

승인 및 출시된 이후 의약품 및 의료 제품의 안전성과 효과를 모니터링하고 평가하는 파트너는 적정 약물 안전성 관리 기준 (GVP) 을 따라야 합니다. 파트너는 각자의 관할권에서 모든 관련 법률과 규정을 준수할 책임이 있습니다.

17.0 책임 있는 광물 조달

파트너는 자사 제품이나 공급망에 사용되는 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 등의 광물을 책임감 있고 지속 가능한 공급망에서 조달해야 하며, 이러한 광물이 갈등 지역에서 조달되지 않도록 해야 합니다. 갈등 광물은 채굴 및 거래가 무력 충돌, 인권 침해, 환경 파괴를 일으키는 지역이나 국가에서 공급되는 광물을 말합니다.

18.0 AI를 포함한 기술 활용

파트너는 인공지능을 포함한 기술의 윤리적이고 책임감 있는 사용 원칙을 지지해야 합니다. 여기에는 AI 시스템이 인권을 존중하고, 차별이나 편견을 피하고, 개인 정보와 데이터 보안을 지키고, 관련 법률과 규정을 준수하는 방식으로 개발 및 사용되도록 보장하는 것이 포함됩니다. 경제협력 개발기구(OECD) 인공지능 원칙 등 AI 기술 사용에 대해 국제적으로 인정된 원칙을 준수합니다.

19.0 공급업체 다양성

공급업체는 공급망에서 소기업 및 다양한 기업의 포용과 활용을 촉진하는 공급업체 다양성 프로그램을 구현하도록 권장됩니다. 소수 민족 소유주 기업, 여성 기업, 재향군인 기업, LGBTQ+ 기업 등 역사적으로 소외되었던 집단을 적극적으로 참여시키고 지원하는 것을 목표로 합니다.



불이행의 결과

BPCC 위반은 당사와의 파트너 계약 위반으로 간주될 수 있으며, 사업 파트너로서의 지위가 종료될 수 있고, 잠재적으로 법적 결과를 초래할 수도 있습니다.

모니터링

당사는 정보 요청, 감사 및 기타 형태의 모니터링을 통해 파트너가 BPCC를 준수하는지 모니터링하여 당사의 기준이 충족되는지 확인합니다. 계약서나 합의서에 명시된 경우, 당사는 사업 파트너의 기록 및 시설을 감사하거나 조사할 권리를 보유합니다.

당사는 파트너가 당사가 시작한 정보 요청이나 감사에 협조하고, 또한 당사의 인증 요청 및 조사와 수사 참여 요청에 협조할 것을 기대합니다.

커뮤니케이션

BPCC는 회사 표준 계약 및 합의, 제안 요청서, 구매 주문 약관에 포함되어 있습니다. 당사 웹사이트에서 여러 언어로 쉽게 접근 가능하며, 이용 가능합니다.

우려 사항 보고

귀하께서 당사 또는 당사 파트너와 관련된 누군가가 법적 요구 사항이나 본 BPCC를 충족하지 못하거나, 기타 부적절한 행위에 연루되었다고 생각하는 경우 당사에 보고해야 합니다.

- msdethics.com의 목소리 높이기(Speak Up)를 이용해 회사에 우려 사항을 제기하는 기밀 채널이 운용되고 있습니다. 주 7일 하루 24시간 이용 가능하며 여러 언어로 보고가 가능합니다. 목소리 높이기 도구는 제삼자 벤더에서 관리합니다.
- 목소리 높이기 도구를 사용하여 우려 사항을 보고하는 경우 법이 허용하는 한 익명을 유지할 수 있습니다. 하지만, 의사소통을 원활하게 하기 위해 개인의 신원을 밝히는 것이 좋습니다.
- msdethics.com을 방문하면 개인이 지역 전화번호를 찾아 담당자와 통화하고 우려 사항에 대한 세부 정보를 기록할 수 있습니다. 혹은 개인이 원한다면 편리한 온라인 옵션을 이용할 수도 있습니다. msdethics.com의 목소리 높이기 도구에 제공된 정보는 해당 회사 담당자에게 전달됩니다.