

IANUARIE 2025

Codul de conduită pentru partenerii de afaceri



CUPRINS

Introducere	4
Scop	4
Domeniul de aplicare	4
Aplicabilitate	4
Conformitate	4
Standarde	4
Așteptări	4
 Drepturile Omului	 5
1.0 Angajare aleasă în mod liber	5
2.0 Munca copiilor și a tinerilor lucrători	5
3.0 Nediscriminare	5
4.0 Tratatament corect	5
5.0 Salariile	5
6.0 Beneficii	5
7.0 Program de lucru	5
8.0 Diversitate, echitate și incluziune	5
9.0 Libertatea de asociere	5
10.0 Comunitățile locale	5
 Sănătate și siguranță	 6
1.0 Protecția lucrătorilor	6
2.0 Facilități și echipamente	6
3.0 Informații și instruire privind pericolele	6
4.0 Siguranța procesului	6
5.0 Pregătirea și intervenția în caz de urgență	6
6.0 Siguranța contractantului	6
7.0 Bunăstarea angajaților	6
 Mediu	 7
1.0 Autorizații de mediu și raportare	7
2.0 Managementul deșeurilor și al emisiilor	7
3.0 Schimbările climatice	7
4.0 Eficiența resurselor	7
5.0 Conservarea biodiversității	7
6.0 Prevenirea scurgerilor și a deversărilor	7

CUPRINS (CONTINUARE)

Sisteme de guvernare și de management	8
1.0 Cultură, angajament și responsabilitate	8
2.0 Cerințe legale și ale clienților	8
3.0 Managementul riscului	8
4.0 Trasabilitate și control	8
5.0 Formare și competență	8
6.0 Documentare	8
7.0 Îmbunătățirea continuă	8
8.0 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor	8
9.0 Răspuns și remediere	8
10.0 Comunicare eficientă	8
11.0 Managementul continuității afacerii	8
Practici etice de afaceri	9
1.0 Comunicări oneste	9
2.0 Evidența exactă a afacerii	9
3.0 Concurență corectă	9
4.0 Anti-mită și anti-corupție	9
5.0 Cadouri și divertisment	9
6.0 Cooperarea cu agențiile guvernamentale	9
7.0 Conflicte de interese	10
8.0 Conformitatea comercială	10
9.0 Tranzacții privilegiate	10
10.0 Proprietatea intelectuală și informații confidențiale	10
11.0 Confidențialitate și informații personale	10
12.0 Bunăstarea animalelor	10
13.0 Calitatea produsului	10
14.0 Studii clinice	10
15.0 Practici de marketing și promovare	11
16.0 Farmacovigilență	11
17.0 Aprovizionarea responsabilă cu minerale	11
18.0 Utilizarea tehnologiei, inclusiv AI	11
19.0 Diversitatea furnizorilor	11
Consecințele nerespectării	12
Monitorizare	12
Comunicare	12
Raportarea preocupărilor	12

INTRODUCERE

În cadrul companiei noastre, ne angajăm să desfășurăm activitatea cu cel mai înalt grad de onestitate, integritate și comportament etic și acordăm prioritate stabilirii de relații de afaceri cu persoane și organizații care împărtășesc angajamentul nostru. Scopul nostru este să contribuim la construirea unei lumi mai durabile, mai rezistente și mai echitabile și credem că este esențial ca furnizorii noștri și alți parteneri de afaceri să împărtășească și să susțină, de asemenea, acest obiectiv. Credem cu tărie că practicile de afaceri responsabile aduc beneficii nu numai societății, ci și întregii comunități de afaceri.



Scop

Scopul Codului de conduită pentru partenerii de afaceri (BPCC) al companiei noastre este de a stabili un set de așteptări și orientări pentru comportamentele etice și responsabile pe care partenerii noștri de afaceri ar trebui să le respecte atunci când desfășoară activități comerciale cu compania noastră.

Domeniul de aplicare

BPCC al companiei abordează aspecte precum drepturile omului, practicile de muncă, protecția datelor, sănătatea și siguranța, impactul asupra mediului și practicile comerciale etice. Prin stabilirea unor așteptări clare, ne propunem să ne asigurăm că partenerii noștri de afaceri își desfășoară activitatea în conformitate cu valorile și standardele noastre, cu cerințele legale și cu standardele din industrie.

Aplicabilitate

BPCC se aplică oricărei entități sau organizații externe, cunoscute și ca entități terțe care furnizează bunuri, servicii sau resurse companiei noastre. Aceasta include furnizorii, prestatorii de servicii, vânzătorii, contractanții și alte entități cu care am intrat într-o relație de afaceri. Termenul „parteneri” este utilizat pe parcursul acestui document pentru a se referi în mod colectiv la toate tipurile de organizații care furnizează bunuri, servicii sau resurse companiei noastre.

Conformitate

Este esențial ca toți partenerii să înțeleagă și să respecte legile și reglementările federale, de stat, provinciale, internaționale și locale aplicabile care reglementează operațiunile lor în toate regiunile în care își desfășoară activitatea. BPCC nu anulează și nu înlocuiește legile, normele sau reglementările locale pe care partenerii sunt obligați să le respecte și să adere la acestea.

Standarde

The BPCC is founded upon globally recognized standards, including but not limited to the United Nations Global Compact Principles, the International Labor Organization (ILO) Core Conventions, the Universal Declaration of Human Rights (UDHR), and the Pharmaceutical Supply Chain Initiative's (PSCI) Principles. These frameworks serve as guiding principles for ethical conduct and responsible business practices within our organization and our business partners.

Așteptări

Se așteaptă ca partenerii să-și alinieze politicile, procedurile și practicile cu Principiile prezentate în BPCC al companiei noastre.

- **Examinați BPCC:** Citiți și înțelegeți cu atenție Principiile prezentate în BPCC.
- **Evaluarea conformității:** Evaluați politicile, procedurile și practicile existente pentru a determina dacă îndeplinesc principiile stabilite în BPCC.
- **Identificarea lacunelor:** Identificați orice zone în care practicile lor actuale ar putea să nu se alinieze cu BPCC.
- **Faceți modificările necesare:** Luați măsurile adecvate pentru a remedia orice lacune sau neconformități constatate. Acest lucru poate implica actualizarea politicilor sau operațiunilor pentru a se alinia cu BPCC.
- **Îmbunătățirea continuă:** Străduiți-vă pentru îmbunătățirea continuă prin revizuirea și monitorizarea regulată a conformității cu BPCC. Căutați modalități de îmbunătățire a practicilor.

DREPTURILE OMULUI

Partenerii se angajează să respecte drepturile omului ale părților interesate interne și externe, asigurându-se să le trateze cu demnitate și respect. Partenerii trebuie să evalueze impactul negativ asupra drepturilor omului pe care îl pot provoca sau la care pot contribui, prin propriile operațiuni comerciale și practici din lanțul de aprovizionare.



PRINCIPIILE DREPTURILOR OMULUI SUNT:

1.0 Angajare aleasă în mod liber

Partenerii nu trebuie să recurgă la muncă forțată, în condiții de sclavie sau de servitute, la muncă involuntară în închisoare și nu trebuie să ia parte la traficul de persoane sau la orice formă de sclavie modernă. Niciun lucrător nu trebuie să plătească pentru un loc de muncă sau să se refuze libertatea de mișcare.

2.0 Munca copiilor și a tinerilor lucrători

Partenerii nu vor recurge la munca copiilor, asigurându-se că nicio persoană sub vârsta legală de muncă nu este angajată în nicio formă de muncă. Angajarea persoanelor cu vârsta sub 18 ani ar trebui să respecte toate legile și reglementările relevante referitoare la restricțiile de vârstă, orele de lucru, remunerarea echitabilă, precum și sănătatea și siguranța.

3.0 Nediscriminare

Partenerii trebuie să ofere un loc de muncă fără nicio formă de discriminare bazată pe factori care nu sunt legați de locul de muncă, cum ar fi rasa, culoarea, vârsta, sarcina, sexul, orientarea sexuală, etnia, handicapul, religia, afilierea politică, apartenența sindicală, starea civilă sau orice altă caracteristică protejată de legile aplicabile. Partenerii ar trebui să promoveze egalitatea de șanse pe parcursul operațiunilor lor.

4.0 Tratament corect

Partenerii trebuie să asigure un mediu de lucru lipsit de hărțuire, tratamente dure și inumane, inclusiv hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse corporale, constrângere mentală sau fizică sau abuz verbal al lucrătorilor, și fără amenințări cu astfel de tratamente.

5.0 Salariile

Partenerii vor plăti lucrătorii conform legilor salariale aplicabile și contractelor de muncă convenite. Acestea comunică în timp util lucrătorilor baza pe care sunt remunerați.

6.0 Beneficii

Partenerii trebuie să ofere lucrătorilor toate beneficiile impuse de legislația muncii aplicabilă, inclusiv, dar fără a se limita la, domeniile concediului plătit, asigurărilor sociale, indemnizației lucrătorilor, pensiilor și concediului de maternitate/paternitate.

7.0 Program de lucru

Partenerii trebuie să respecte toate legile aplicabile referitoare la programul de lucru, orele suplimentare, reglementările privind numărul maxim de ore de lucru, perioadele de masă și de odihnă și concediile plătite. Ar trebui să ia în considerare bunăstarea lucrătorilor și dacă orele de lucru excesive conduc la oboseală, stres sau la un echilibru nesănătos între viața profesională și cea privată.

8.0 Diversitate, echitate și incluziune

Partenerii promovează egalitatea de șanse în toate operațiunile și lanțul lor de aprovizionare și urmăresc să promoveze un mediu de afaceri incluziv și echitabil care respectă drepturile și demnitatea tuturor persoanelor.

9.0 Libertatea de asociere

Partenerii trebuie să respecte drepturile lucrătorilor, astfel cum sunt prevăzute în legislația locală, de a se asocia liber, de a adera sau nu la sindicate, de a solicita reprezentare și de a se alătura consiliilor lucrătorilor, precum și de a negocia colectiv. Lucrătorii trebuie să poată comunica deschis cu conducerea cu privire la condițiile de muncă, fără teama de represalii.

10.0 Comunitățile locale

Partenerii trebuie să desfășoare operațiunile și activitățile într-un mod care să respecte drepturile omului ale comunităților locale, inclusiv dreptul acestora la un mediu curat și sănătos.

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Partenerii trebuie să ofere un mediu de lucru sigur și sănătos și să sprijine bunăstarea lucrătorilor. Măsurile de sănătate și siguranță se extind la contractanții și subcontractanții de pe amplasamentele partenerilor.



PRINCIPIILE DE SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ SUNT:

1.0 Protecția lucrătorilor

Partenerii pun în aplicare programe de protecție și de prevenire sau control al expunerii angajaților la pericolele de la locul de muncă, inclusiv pericolele chimice, biologice și fizice.

2.0 Facilități și echipamente

Partenerii furnizează echipamente, facilități și servicii adecvate pentru a sprijini siguranța, sănătatea și bunăstarea lucrătorilor.

3.0 Informații și instruire privind pericolele

Informațiile privind siguranța referitoare la materialele periculoase – inclusiv compușii farmaceutici și materialele farmaceutice intermediare – trebuie să fie disponibile și utilizate pentru educarea, formarea și protejarea lucrătorilor împotriva pericolelor.

4.0 Siguranța procesului

Partenerii trebuie să dispună de procese de gestionare pentru a identifica riscurile generate de procesele chimice și biologice și pentru a preveni eliberarea catastrofală de agenți chimici sau biologici.

5.0 Pregătirea și intervenția în caz de urgență

Partenerii identifică potențialele scenarii de urgență, pun în aplicare măsuri preventive și de formare și sunt pregătiți să execute în mod eficient planurile de urgență și procedurile de răspuns.

6.0 Siguranța contractantului

Implementarea programelor pentru asigurarea sănătății și siguranței contractanților și subcontractanților.

7.0 Bunăstarea angajaților

Promovarea unei culturi a siguranței și a bunăstării, inclusiv promovarea programelor care au un impact pozitiv asupra sănătății fizice și mintale a lucrătorilor.

MEDIU

Partenerii trebuie să acționeze într-un mod responsabil și eficient din punct de vedere ecologic pentru a minimiza impactul negativ asupra mediului. Partenerii sunt încurajați să conserve resursele naturale, să reducă emisiile de gaze cu efect de seră (GES), să păstreze biodiversitatea și apa curată și să minimizeze și să controleze utilizarea materialelor periculoase.



PRINCIPIILE DE MEDIU SUNT:

1.0 Autorizații de mediu și raportare

Partenerii trebuie să respecte legile și reglementările de mediu aplicabile. Se obțin toate autorizațiile, licențele, înregistrările de informații și restricțiile de mediu necesare și se respectă cerințele operaționale și de raportare ale acestora.

2.0 Managementul deșeurilor și al emisiilor

Toate deșeurile, apele reziduale sau emisiile cu potențial de impact negativ asupra sănătății umane sau a mediului trebuie gestionate, controlate și tratate în mod corespunzător înainte de a fi eliberate în mediu. Aceasta include gestionarea eliberărilor de produse farmaceutice active în mediu (PIE).

3.0 Schimbările climatice

Partenerii își monitorizează și își reduc emisiile de gaze cu efect de seră și își încurajează furnizorii să facă la fel.

4.0 Eficiența resurselor

Partenerii se străduiesc să elimine deșeurile, să ia măsuri pentru îmbunătățirea eficienței și să reducă consumul de resurse, inclusiv de apă, favorizând sursele regenerabile și durabile. De asemenea, aceștia iau măsuri de reutilizare și reciclare.

5.0

Conservarea biodiversității

Partenerii trebuie să înțeleagă impactul lor asupra biodiversității și să ia măsuri rezonabile pentru a-și reduce amprenta ecologică.

6.0

Prevenirea scurgerilor și a deversărilor

Partenerii trebuie să dispună de sisteme eficiente de prevenire și atenuare a scurgerilor și emisiilor accidentale în mediu și a impactului negativ asupra comunității locale.

SISTEME DE GUVERNANȚĂ ȘI DE MANAGEMENT

Buna guvernare și sistemele de management sunt fundamentul conformității. Partenerii utilizează sisteme adecvate pentru a efectua diligența necesară cu privire la risc și impact, pentru a monitoriza legislația, pentru a stabili priorități, pentru a atribui responsabilități, pentru a adopta măsuri de reducere a riscurilor și pentru a facilita îmbunătățirea continuă și conformitatea.



PRINCIPIILE SISTEMELOR DE GUVERNANȚĂ ȘI MANAGEMENT SUNT:

1.0 Cultură, angajament și responsabilitate

Partenerii își demonstrează angajamentul față de principiile descrise în prezentul document prin alocarea de resurse adecvate și prin identificarea personalului superior responsabil de punerea lor în aplicare, creând astfel o cultură a practicilor comerciale responsabile.

2.0 Cerințe legale și ale clienților

Partenerii trebuie să identifice și să respecte legile, reglementările, standardele recunoscute și cerințele relevante ale clienților.

3.0 Managementul riscului

Partenerii vor avea mecanisme pentru a determina și gestiona riscurile în toate domeniile abordate de aceste Principii. Aceștia trebuie să dispună de un proces de management al schimbării pentru a evalua și controla riscul schimbării.

4.0 Trasabilitate și control

Partenerii trebuie să dispună de sisteme care să le permită să desfășoare activități de due diligence asupra propriului lanț de aprovizionare, inclusiv trasabilitatea surselor de materii prime pentru a sprijini aprovizionarea legală și durabilă.

5.0 Formare și competență

Partenerii trebuie să asigure o formare care să permită atingerea unui nivel adecvat de cunoștințe, competențe și abilități la nivelul personalului de conducere și al lucrătorilor pentru a aborda aceste principii.

6.0 Documentare

Partenerii trebuie să păstreze documentația necesară pentru a demonstra conformitatea cu aceste Principii și conformitatea cu legile și reglementările aplicabile.

7.0 Îmbunătățirea continuă

Se așteaptă ca partenerii să se îmbunătățească continuu prin stabilirea obiectivelor de performanță și prin executarea planurilor de implementare. Aceștia iau măsurile corective necesare pentru deficiențele identificate în urma evaluărilor interne sau externe, a inspecțiilor și a analizelor de gestiune, inclusiv înregistrarea și raportarea incidentelor și a situațiilor în care aproape s-au produs eșecuri.

8.0 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor

Partenerii stabilesc mecanisme de soluționare a plângerilor accesibile părților interesate interne și externe, care sunt încurajate să le folosească pentru a raporta preocupări, activități ilegale sau încălcări ale prezentelor principii la locul de muncă, fără amenințări de represalii, intimidare sau hărțuire sau fără represalii reale.

9.0 Răspuns și remediere

Partenerii trebuie să investigheze în mod corespunzător incidentele sau problemele legate de aceste principii, să ia măsurile corective necesare și să remedieze situația acolo unde este necesar.

10.0 Comunicare eficientă

Partenerii vor avea sisteme eficiente pentru a comunica aceste Principii părților interesate relevante, inclusiv lucrătorilor, contractorilor și furnizorilor acestora.

11.0 Managementul continuității afacerii

Partenerii adoptă o abordare structurată a continuității activității pentru a-și demonstra angajamentul de a gestiona eficient riscurile, de a asigura continuitatea activității și de a proteja părțile interesate relevante.

PRACTICI ETICE DE AFACERI

Se așteaptă ca partenerii să își desfășoare activitatea într-un mod responsabil și etic, acționând în mod constant cu integritate în toate aspectele operațiunilor lor. Aceasta include respectarea standardelor înalte de onestitate, transparență și corectitudine, respectând în același timp legile și reglementările aplicabile.



PRINCIPIILE PRACTICILOR ETICE DE AFACERI SUNT:

1.0 Comunicări oneste

Să fim onești și preciși în discuțiile cu compania noastră, cu clienții noștri, cu partenerii noștri de afaceri, cu reprezentanții agențiilor de reglementare și cu oficialii guvernamentali. Partenerii nu trebuie să facă declarații false sau să adopte un comportament înșelător în legătură cu orice angajament, produs, serviciu sau tranzacție a companiei.

2.0 Evidența exactă a afacerii

Păstrați registre financiare complete și exacte și înregistrări ale tranzacțiilor și informațiilor comerciale referitoare la compania noastră. Înregistrările comerciale trebuie să respecte pe deplin toate legile, regulile contabile și fiscale și reglementările aplicabile. Înregistrările trebuie să fie lizibile și transparente și să reflecte tranzacțiile și plățile reale.

3.0 Concurență corectă

Partenerii își vor desfășura activitatea numai printr-o concurență loială și onestă și vor respecta toate legile și reglementările aplicabile în materie de concurență și anti-trust, inclusiv toate legile americane și locale.

4.0 Anti-mită și anti-corupție

Interziceți toate formele de corupție, inclusiv mita, extorcarea și delapidarea. Nu plătiți sau nu acceptați mită și nu participați la alte stimulente corupte în relațiile de afaceri sau guvernamentale sau prin utilizarea intermediarilor pentru a obține un avantaj necinstit. Asigurați-vă că există sisteme adecvate pentru a preveni corupția și pentru a respecta legile aplicabile.

Partenerii trebuie să respecte toate legile și reglementările anticorupție aplicabile, inclusiv Legea privind practicile de corupție în străinătate din SUA, Legea privind mita din Regatul Unit, toate legile locale de combatere a mitei și standardele stabilite în Convenția OCDE privind combaterea mituirii funcționarilor publici străini în tranzacțiile comerciale internaționale.

Nu tolerați, nu permiteți și nu vă angajați în nicio formă de corupție, șantaj sau mită, indiferent dacă lucrați cu oficiali guvernamentali sau cu cei din sectorul privat. Indiferent de obiceiurile locale, nu trebuie să oferiți, să dați, să promiteți sau să autorizați oferirea de obiecte de valoare (de exemplu, bani, favoruri, taxe, upgrade-uri de călătorie, cadouri, împrumuturi, donații caritabile, locuri de muncă sau oportunități de internship etc.) unui oficial guvernamental, unui client al companiei, unui angajat al companiei sau altei persoane pentru a obține afaceri, pentru a influența în mod necorespunzător orice act sau decizie sau pentru a obține în alt mod un avantaj necorespunzător sau pentru a facilita sau accelera procesele administrative.

5.0 Cadouri și divertisment

Cadourile și divertismentul (inclusiv mesele și alte forme de ospitalitate) trebuie să fie transparente, înregistrate cu exactitate în registre și evidențe, de valoare modestă, obișnuite pentru ocazie, legate de un scop profesional legitim și în conformitate cu toate legile și cu toate politicile beneficiarului. Nu solicitați, nu acceptați, nu oferiți și nu oferiți nimic de valoare care ar putea da impresia de nepotrivire sau care ar crea impresia că cadoul sau divertismentul este menit să influențeze în mod necorespunzător o relație de afaceri. Nu furnizați sau oferiți cadouri excesive, ospitalitate sau divertisment niciunui angajat al companiei noastre sau membrilor familiilor acestora.

6.0 Cooperarea cu agențiile guvernamentale

Cooperati cu agențiile guvernamentale responsabile cu investigarea respectării legislației, în măsura prevăzută de legislația locală (inclusiv, acolo unde este permis, prin asigurarea unui acces rezonabil la instalații și la lucrători). Atunci când este necesar, veți notifica autoritatea competentă dacă primiți informații credibile conform cărora un lucrător, un contractant sau un subcontractant a încălcat legislația locală.

PRACTICI ETICE DE AFACERI (CONTINUARE)

7.0 Conflicte de interese

Evitați situațiile, activitățile și relațiile care ar putea crea un conflict cu interesele companiei noastre sau ar putea da aparența unui astfel de conflict. Dacă aveți un conflict de interese real sau potențial cu compania noastră sau cu oricare dintre angajații noștri, trebuie să ne informați despre conflict.

8.0 Conformitatea comercială

Identificați și respectați toate legile și reglementările relevante privind comerțul internațional, inclusiv controalele la export, reglementările la import, cerințele vamale și embargourile comerciale sau sancțiunile impuse de guverne sau entități internaționale. Efectuați selectarea părților restricționate pentru a vă asigura că clienții, partenerii și alte părți implicate nu apar pe listele de supraveghere guvernamentale sau pe listele de părți refuzate. Obțineți licențele sau autorizațiile necesare înainte de a exporta sau reexporta bunuri sau tehnologii care fac obiectul controalelor la export. Mențineți documentația exactă și completă referitoare la activitățile de comerț internațional.

9.0 Tranzacții privilegiate

Respectați toate legile și reglementările relevante care reglementează tranzacțiile privilegiate. Acestea includ, fără a se limita la, reglementările emise de organismele de reglementare a valorilor mobiliare, cum ar fi Comisia pentru Valori Mobiliare și Burse (SEC) din Statele Unite sau Autoritatea de Conduită Financiară (FCA) din Regatul Unit. Partenerii ar trebui să interzică în mod explicit orice formă de utilizare a informațiilor privilegiate în cadrul propriei organizații.

10.0 Proprietatea intelectuală și informații confidențiale

Respectați și protejați proprietatea intelectuală, inclusiv brevetele, secretele comerciale, drepturile de autor, mărcile comerciale și informațiile confidențiale (denumite în mod colectiv „IP”). Utilizați IP-ul companiei noastre numai în beneficiul companiei noastre, așa cum este permis prin acorduri și în conformitate cu legile relevante. Nu folosiți în mod abuziv mărcile comerciale sau materialele protejate prin drepturi de autor și nu dezvăluiți informații confidențiale sau secrete comerciale ale companiei noastre. Raportați cu promptitudine companiei noastre orice utilizare neautorizată a IP-ului nostru de către terți.

11.0 Confidențialitate și informații personale

Protejați confidențialitatea și informațiile personale ale persoanelor. Respectați dreptul persoanelor la confidențialitate, gestionați informațiile personale în mod responsabil și luați măsurile necesare pentru a proteja

datele sensibile. Asigurați colectarea, utilizarea, divulgarea și păstrarea în mod intenționat a datelor legate de companie și implementați un nivel adecvat de securitate a datelor. Respectați toate legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor și confidențialitatea din jurisdicțiile în care vă desfășurați activitatea. Aceasta poate include Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) din Uniunea Europeană sau alte legi locale relevante.

12.0 Bunăstarea animalelor

Partenerii implicați în testarea animalelor pentru dezvoltarea medicamentelor trebuie să trateze animalele cu grijă și să reducă la minimum durerea și stresul acestora. Aceștia ar trebui să ia în considerare alternative la testarea pe animale, să folosească mai puține animale dacă este posibil și să minimizeze suferința prin proceduri îmbunătățite. Partenerii trebuie să respecte legile și reglementările locale și să obțină aprobările și permisele necesare înainte de a efectua orice studii pe animale.

13.0 Calitatea produsului

Partenerii implicați în furnizarea, fabricarea, ambalarea, testarea, depozitarea și distribuția de materiale și produse farmaceutice trebuie să respecte reglementările aplicabile în materie de calitate și să urmeze orientările corespunzătoare, cum ar fi bunele practici de fabricație (BPF), bunele practici de laborator (BPL) și bunele practici de distribuție (BPD) emise de autoritățile naționale și locale de reglementare. De asemenea, se așteaptă ca partenerii să urmeze bunele practici de documentare (GdocP).

14.0 Studii clinice

Partenerii implicați în studiile clinice trebuie să respecte standardele etice și reglementările relevante pentru a obține date fiabile privind siguranța și eficacitatea noilor medicamente, dispozitive sau tratamente. Partenerii, cum ar fi organizațiile de cercetare sub contract (CRO), sunt responsabili pentru respectarea cerințelor de reglementare în țările în care se desfășoară studiile și în care sunt comercializate produsele companiei noastre. Conformitatea include respectarea și aderarea la orientările relevante privind bunele practici clinice (BPC) emise de organismele de reglementare naționale și locale, precum și de Conferința internațională privind armonizarea – Bune practici clinice (ICH-GCP). În plus, partenerii trebuie să adere la principiile etice derivate din Declarația de la Helsinki.

PRACTICI ETICE DE AFACERI (CONTINUARE)

15.0 Practici de marketing și promovare

Partenerii implicați în marketingul și promovarea produselor companiei noastre trebuie să respecte legile și reglementările din țările în care produsele sunt vândute. Toate activitățile de promovare trebuie să fie veridice, să nu inducă în eroare și să fie susținute de dovezi științifice. Atunci când interacționează cu profesioniștii din domeniul sănătății și cu alte părți interesate, partenerii trebuie să respecte codurile aplicabile specifice industriei, cum ar fi Codul de practică IFPMA, Codul PhRMA privind interacțiunile cu profesioniștii din domeniul sănătății, Codul de practică ABPI și Codul de practică EFPIA.

16.0 Farmacovigilență

Partenerii implicați în monitorizarea și evaluarea siguranței și eficacității medicamentelor farmaceutice și a produselor medicale după ce acestea au fost aprobate și comercializate trebuie să respecte bunele practici de farmacovigilență (GVP). Partenerii sunt responsabili pentru respectarea tuturor legilor și reglementărilor relevante din jurisdicțiile lor respective.

17.0 Aprovizionarea responsabilă cu minerale

Partenerii trebuie să se aprovizioneze cu minerale utilizate în produsele sau în lanțul lor de aprovizionare, precum tantal, staniu, tungsten și aur, din lanțuri de aprovizionare

responsabile și durabile, asigurându-se că acestea nu provin din zone afectate de conflicte. Mineralele de conflict se referă la mineralele provenite din regiuni sau țări în care extracția și comerțul lor contribuie la conflicte armate, abuzuri ale drepturilor omului sau daune mediului.

18.0 Utilizarea tehnologiei, inclusiv AI

Partenerii ar trebui să susțină principiile utilizării etice și responsabile a tehnologiei, inclusiv inteligența artificială (AI). Acest lucru include asigurarea faptului că sistemele AI sunt dezvoltate și utilizate într-un mod care respectă drepturile omului, evită discriminarea sau prejudecățile, protejează confidențialitatea și securitatea datelor și respectă legile și reglementările aplicabile. Aderarea la principiile recunoscute la nivel internațional pentru utilizarea tehnologiilor AI, cum ar fi Principiile Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind inteligența artificială.

19.0 Diversitatea furnizorilor

Furnizorii sunt încurajați să pună în aplicare un program de diversitate a furnizorilor care promovează includerea și utilizarea întreprinderilor mici și diverse în lanțul lor de aprovizionare. Vizați implicarea activă și sprijinirea grupurilor subreprezentate din punct de vedere istoric, cum ar fi întreprinderile deținute de minorități, de femei, de veterani și de comunitatea LGBTQ+.



CONSECINȚELE NERESPECTĂRII

O încălcare a BPCC poate constitui o încălcare a acordului (acordurilor) unui partener cu compania noastră și poate duce la încetarea statutului lor de partener de afaceri al companiei, precum și la potențiale consecințe juridice.

MONITORIZARE

Monitorizăm conformitatea partenerilor cu BPCC prin solicitări de informații, audituri și alte forme de monitorizare pentru a ne asigura că standardele noastre sunt îndeplinite. Acolo unde este specificat în contracte sau acorduri, ne rezervăm dreptul de a efectua audituri sau de a investiga înregistrările și instalațiile partenerilor de afaceri.

Ne așteptăm ca partenerii să coopereze cu solicitările de informații sau cu auditurile inițiate de compania noastră, precum și cu solicitările companiei noastre privind certificările și participarea la anchete și investigații.

COMUNICARE

BPCC este încorporat în contractele și acordurile standard ale companiei noastre, în cererile de propuneri și în termenii și condițiile comenzii de achiziție. Este ușor accesibil și disponibil în mai multe limbi pe site-ul companiei noastre.

RAPORTAREA PREOCUPĂRILOR

Dacă credeți că o persoană asociată cu compania noastră sau cu unul dintre partenerii noștri nu respectă o cerință legală, prezentul BPCC sau a avut un comportament necorespunzător, trebuie să raportați acest lucru companiei noastre.

- Utilizarea instrumentului de raportare a abaterilor al companiei noastre de pe msdethics.com, care este un canal confidențial prin care puteți semnala problemele companiei noastre. Este disponibil 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână și permite raportarea în mai multe limbi. Instrumentul de raportare a abaterilor este gestionat de un furnizor terț parte.
- Când raportați o problemă folosind instrumentul de raportare a abaterilor, puteți rămâne anonim, acolo unde este permis de lege. Cu toate acestea, încurajăm persoanele să se identifice, deoarece acest lucru va ajuta la facilitarea comunicării.
- Vizitând msdethics.com, persoanele pot găsi numărul de telefon local pe care să îl formeze și să vorbească cu un reprezentant care va documenta detaliile problemei. În mod alternativ, persoanele fizice pot folosi opțiunea online convenabilă, dacă preferă. Informațiile furnizate instrumentului de raportare a abaterilor de la msdethics.com vor fi transmise reprezentantului corespunzător al companiei.