

OCAK 2025

İş Ortağı Davranış Kuralları



İÇİNDEKİLER

Giriş	4
Amaç	4
Kapsam	4
Geçerlilik Kapsamı	4
Uyumluluk	4
Standartlar	4
Beklentiler	4
 İnsan Hakları	5
1.0 Özgürce Seçilmiş İstihdam	5
2.0 Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler	5
3.0 Ayrımcılık Yapılmaması	5
4.0 Adil Muamele	5
5.0 Maaşlar	5
6.0 Yan Haklar	5
7.0 Çalışma Saatleri	5
8.0 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	5
9.0 Örgütlenme Özgürlüğü	5
10.0 Yerel Topluluklar	5
 Sağlık ve Güvenlik	6
1.0 Çalışanların Korunması	6
2.0 Tesisler ve Ekipman	6
3.0 Tehlike Bilgisi ve Eğitimi	6
4.0 Süreç Güvenliği	6
5.0 Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi	6
6.0 Yüklenici Güvenliği	6
7.0 Çalışanların Refahı	6
 Çevre	7
1.0 Çevresel İzinler ve Raporlama	7
2.0 Atık ve Emisyon Yönetimi	7
3.0 İklim Değişikliği	7
4.0 Kaynak Verimliliği	7
5.0 Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	7
6.0 Dökülmeler ve Salımları Önleme	7

İÇİNDEKİLER (DEVAMI)

Yönetişim ve Yönetim Sistemleri	8
1.0 Kültür, Bağlılık ve Yükümlülük	8
2.0 Yasal Koşullar ve Müşteri Koşulları	8
3.0 Risk Yönetimi	8
4.0 İzlenebilirlik ve Kontrol	8
5.0 Eğitim ve Yetkinlik	8
6.0 Belgeler	8
7.0 Sürekli İyileştirme	8
8.0 Şikayet Mekanizmaları	8
9.0 Yanıt ve Çözüm	8
10.0 Etkili İletişim	8
11.0 İş Sürekliliği Yönetimi	8
Etik İş Uygulamaları	9
1.0 Dürüst İletişim	9
2.0 Doğru İş Kayıtları	9
3.0 Adil Rekabet	9
4.0 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	9
5.0 Hediyeler ve Eğlence	9
6.0 Devlet Kurumlarıyla İş Birliği	9
7.0 Çıkar Çatışmaları	9
8.0 Ticari Uyum	10
9.0 İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret	10
10.0 Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgiler	10
11.0 Gizlilik ve Kişisel Bilgiler	10
12.0 Hayvan Refahı	10
13.0 Ürün Kalitesi	10
14.0 Klinik Çalışmalar	10
15.0 Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları	10
16.0 Farmakovijilans	11
17.0 Sorumlu Mineral Tedariki	11
18.0 Yapay Zeka Dahil Teknolojilerin Kullanımı	11
19.0 Tedarikçi Çeşitliliği	11
Uyum Göstermemenin Sonuçları	12
İzleme	12
İletişim	12
Endişelerin Bildirilmesi	12

GİRİŞ

Şirketimizde, işimizi en üst düzeyde dürüstlük, doğruluk ve etik davranışla yürütmeye kararlıyız ve bu kararlılığı paylaşan kişi ve kuruluşlarla iş ilişkileri kurmaya öncelik veriyoruz. Amacımız daha sürdürülebilir, dirençli ve eşitlikçi bir dünya inşa etmeye katkıda bulunmaktır ve tedarikçilerimizin ve diğer iş ortaklarımızın da bu hedefi paylaşmasının ve desteklemesinin önemli olduğuna inanıyoruz. Sorumlu iş uygulamalarının yalnızca topluma değil, aynı zamanda iş dünyasının tamamına fayda sağladığına inanıyoruz.



Amaç

Şirketimizin İş Ortağı Davranış Kurallarının (BPCC) amacı, iş ortaklarımızın şirketimizle iş yaparken uymaları gereken etik ve sorumlu davranışlara ilişkin beklentiler ve yönergeler dizisini belirlemektir.

Kapsam

Şirketin BPCC'si insan hakları, iş gücü uygulamaları, verilerin korunması, sağlık ve güvenlik, çevre üzerindeki etki ve etik iş uygulamaları gibi konuları ele almaktadır. Net beklentiler belirleyerek, iş ortaklarımızın değerlerimiz ile standartlarımız, yasal gereklilikler ve sektör standartlarıyla uyumlu bir şekilde faaliyet göstermelerini sağlamayı amaçlıyoruz.

Geçerlilik Kapsamı

BPCC, şirketimize mal, hizmet veya kaynak sağlayan tüm harici kurum veya kuruluşlar (üçüncü taraf kuruluşlar olarak da bilinir) için geçerlidir. Buna tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, satıcılar, yükleniciler ve ticari ilişkiler kurmuş olduğumuz diğer kuruluşlar dahildir. Bu belgede "iş ortağı" terimi, şirketimize mal, hizmet veya kaynak sağlayan her türlü kuruluşu toplu olarak ifade etmek için kullanılmaktadır.

Uyumluluk

Tüm iş ortaklarının, faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde faaliyetlerini düzenleyen geçerli federal, eyalet veya il çaplı, uluslararası ve yerel yasalar ile yönetmelikler hakkında kapsamlı bir anlayışa sahip olmaları ve bunlara uymaları esastır. BPCC, iş ortaklarının uymakla yükümlü olduğu yerel yasa, kural veya yönetmelikleri geçersiz kılmaz veya bunların yerini almaz.

Standartlar

BPCC, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri, Temel Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyanname (UDHR) ve İlaç Tedarik Zinciri Girişimi'nin (PSCI) İlkeleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere küresel olarak kabul görmüş standartlar üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçeveler, kuruluşumuzda ve iş ortaklarımız genelinde etik davranış ve sorumlu iş uygulamaları için yol gösterici ilkeler olarak hizmet eder.

Beklentiler

İş ortaklarımızın politikalarını, prosedürlerini ve uygulamalarını şirketimizin BPCC'sinde özetlenen İlkelerle uyumlu hale getirmeleri beklenmektedir.

- **BPCC'yi inceleyin:** BPCC'de genel hatlarıyla verilen İlkeleri dikkatlice okuyun ve anlayın.
- **Uyumluluğu değerlendirin:** BPCC'de belirtilen İlkelerle uyup uymadıklarını belirlemek için mevcut politikalarını, prosedürlerini ve uygulamalarını değerlendirin.
- **Eksiklikleri tespit edin:** mevcut uygulamalarının BPCC ile uyumlu olmayabileceği alanları belirleyin.
- **Gerekli değişiklikleri yapın:** tespit edilen eksiklikleri veya uyumsuzlukları gidermek için uygun eylemleri gerçekleştirin. Bu, politikaların veya operasyonların BPCC ile uyumlu hale getirilmesini içerebilir.
- **Sürekli iyileştirme:** BPCC ile uyumluluğu düzenli olarak gözden geçirip izleyerek sürekli iyileştirmeler yapmaya çalışın. Uygulamaları geliştirmenin yollarını arayın.

İNSAN HAKLARI

İş ortakları, iç ve dış paydaşların insan haklarına saygı göstermeyi ve bu kişilere onur ve saygıyla muamele etmeyi taahhüt edecektir. İş ortaklarının, insan hakları üzerinde kendi iş faaliyetleri ve tedarik zinciri uygulamaları yoluyla neden olabilecekleri veya katkıda bulunabilecekleri olumsuz etkileri değerlendirmeleri beklenmektedir.



İNSAN HAKLARI İLKELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:

1.0 Özgürce Seçilmiş İstihdam

İş ortakları zorla, borç karşılığı veya ödünç çalıştırılan işçi veya gönüllü olmayan hapisane işçisi kullanmayacak ya da insan ticareti veya herhangi bir modern kölelik biçiminde yer almayacaktır. Hiçbir çalışandan iş için ödeme alınmayacaktır ve hiçbir çalışanın hareket özgürlüğü elinden alınamaz.

2.0 Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler

İş ortakları çocuk işçi çalıştırmayacak, yasal çalışma yaşının altındaki hiçbir bireyin herhangi bir istihdam biçiminde çalıştırılmamasını sağlayacaktır. 18 yaşın altındaki kişilerin istihdam edilmesi durumunda, yaş sınırlamaları, çalışma saatleri, adil ücretlendirme, sağlık ve güvenlikle ilgili tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uygun hareket edilmelidir.

3.0 Ayrımcılık Yapılmaması

İş ortakları, ırk, renk, yaş, hamilelik, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din, siyasi görüş, sendika üyeliği, medeni durum veya yürürlükteki yasalarla korunan herhangi bir diğer özellik gibi iş dışı faktörlere dayalı her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir iş yeri sağlayacaktır. İş ortakları, faaliyetlerinin tamamında eşit fırsatları teşvik etmelidir.

4.0 Adil Muamele

İş ortakları, işçiler için cinsel taciz, cinsel suistimal, dayak, psikolojik veya fiziksel baskı, sözlü taciz ya da bu tür davranışların tehdidi de dahil olmak üzere acımasız ve insanlık dışı tüm eylemlerden uzak bir çalışma ortamı sağlayacaktır.

5.0 Maaşlar

İş ortakları, çalışanlara yürürlükteki ücret yasalarına ve muhtabakat sağlanmış istihdam sözleşmelerine uygun şekilde ödeme yapacaktır. Çalışanlara, kendilerine hangi temele dayalı olarak ödeme yapıldığı hakkında işçiye zamanında bilgi vereceklerdir.

6.0 Yan Haklar

İş ortakları, ücretli izin, Sosyal Güvenlik, çalışan tazminatı, emeklilik hakları ve analık/babalık izni dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yürürlükteki iş kanunlarının zorunlu kıldığı tüm yan hakları çalışanlara sağlayacaktır.

7.0 Çalışma Saatleri

İş ortakları, çalışma saatleri, fazla mesai, azami çalışma saati düzenlemeleri, yemek ve dinlenme süreleri ve ücretli izinle ilgili tüm geçerli yasalara uyacaktır. Çalışanların refahını ve aşırı çalışma saatlerinin yorgunluğa, strese veya sağlıksız bir iş-yaşam dengesine yol açıp açmadığını göz önünde bulundurmalarıdır.

8.0 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş ortakları, faaliyetlerinde ve tedarik zincirleri genelinde eşit fırsatları teşvik edecek ve tüm bireylerin haklarına ve onuruna saygı gösteren kapsayıcı ve adil bir iş ortamı yaratmayı hedefleyecektir.

9.0 Örgütlenme Özgürlüğü

İş ortakları yerel yasalarda belirlendiği şekilde çalışanların özgür bir şekilde örgütlenmesi, çalışan sendikalarına katılması ya da katılmaması, temsil edilmek üzere çaba göstermesi ve çalışan konseyine katılmalarının yanı sıra toplu sözleşme hakkına saygı gösterecektir. Çalışanlar, misilleme korkusu söz konusu olmadan çalışma koşulları hakkında yönetim ile açıkça iletişim kurabileceklerdir.

10.0 Yerel Topluluklar

İş ortakları, operasyon ve faaliyetlerini yerel toplulukların temiz ve sağlıklı bir çevreye sahip olma hakkı da dahil olmak üzere insan haklarını koruyacak şekilde yürüteceklerdir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

İş ortakları, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak ve çalışanların refahını destekleyecektir. Sağlık ve güvenlik tedbirleri, iş ortaklarının sahalardaki yükleniciler ve alt yükleniciler için de geçerli olacaktır.



SAĞLIK VE GÜVENLİK İLKELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:

1.0 Çalışanların Korunması

İş ortakları, çalışanların kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikeler de dahil olmak üzere iş yerindeki tehlikelere maruz kalmasını önlemek, korumak veya kontrol altına almak için programlar uygulayacaktır.

2.0 Tesisler ve Ekipman

İş ortakları, çalışanların güvenliğini, sağlığını ve refahını desteklemek için uygun ekipman, tesis ve hizmetleri sağlayacaktır.

3.0 Tehlike Bilgisi ve Eğitimi

Eğitim ve çalışanları tehlikelere karşı korumak için farmasötik bileşenler ve farmasötik ara materyaller de dahil olmak üzere tehlikeli maddelere ilişkin güvenlik bilgileri mevcut olacak ve bunlardan faydalanılacaktır.

4.0 Süreç Güvenliği

İş ortakları, kimyasal ve biyolojik proseslerden kaynaklanan riskleri belirleyerek kimyasal veya biyolojik etkenlerin felaket boyutunda salımını önlemek için yönetim süreçlerine sahip olacaktır.

5.0 Acil Durum Hazırlığı ve Müdahalesi

İş ortakları, olası acil durum senaryolarını belirleyecek, önleyici tedbirleri ve eğitimleri uygulamaya koyacak ve acil durum planları ile müdahale prosedürlerini etkili bir şekilde uygulamaya hazır olacaktır.

6.0 Yüklenici Güvenliği

Yüklenicilerin ve alt yüklenicilerin sağlık ve güvenliğini sağlamak için programlar uygulamaya koyun.

7.0 Çalışanların Refahı

Çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarını olumlu yönde etkileyen programları teşvik etmek de dahil olmak üzere güvenlik ve refah kültürünü teşvik edin.

ÇEVRE

İş ortakları, çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek üzere çevre açısından sorumlu ve etkili bir şekilde faaliyet gösterecektir. İş ortaklarının doğal kaynakları korumaları, sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmaları, biyolojik çeşitliliği ve temiz suyu muhafaza etmeleri ve tehlikeli maddelerin kullanımını en aza indirerek kontrol altına almaları teşvik edilmektedir.



ÇEVRE İLKELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:

1.0 Çevresel İzinler ve Raporlama

İş ortakları yürürlükteki çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uyacaktır. Gerekli tüm çevresel izinler, ruhsatlar, bilgi kayıtları ve kısıtlamaları alınacak ve bunların operasyonel ve raporlama koşullarına uyulacaktır.

Atık ve Emisyon Yönetimi

2.0 İnsan ya da çevre sağlığı üzerinde ters etkiye neden olma potansiyeline sahip her türlü atık, atık su ya da emisyon çevreye salınmadan önce doğru şekilde yönetilecek, denetlenecek ve işlenecektir. Bu, aktif ilaçların çevreye salımının (PiE) yönetilmesini içerir.

3.0 İklim Değişikliği

İş ortakları sera gazı emisyonlarını izleyerek azaltacak ve tedarikçilerini de aynısını yapmaya teşvik edecektir.

4.0 Kaynak Verimliliği

İş ortakları, atıkları ortadan kaldırmak, verimliliği artıracak önlemler almak ve su dahil olmak üzere kaynak tüketimini azaltmak için yenilenebilir ve sürdürülebilir kaynakları tercih etmek için çaba gösterecektir. Ayrıca tekrar kullanım ve geri dönüşüme yönelik tedbirler de alacaklardır.

5.0 Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

İş ortakları, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerini anlayacak ve ekolojik ayak izlerini azaltmak için makul önlemler alacaktır.

6.0 Dökümler ve Salımları Önleme

İş ortakları, kazara dökümleri ve çevreye salımları ve yerel topluluk üzerindeki olumsuz etkileri önlemek ve azaltmak için etkili sistemlere sahip olacaktır.

YÖNETİŞİM VE YÖNETİM SİSTEMLERİ

İyi yönetim ve yönetim sistemleri uyumluluğun temelini oluşturur. İş ortakları, risk ve etki konusunda gerekli özeni göstermek, mevzuatı izlemek, öncelikleri belirlemek, sorumluluk atamak, risk azaltma önlemleri almak ve sürekli iyileştirme ve uyumu kolaylaştırmak için uygun sistemleri kullanacaktır.



YÖNETİŞİM VE YÖNETİM SİSTEMLERİ İLKELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:

1.0 Kültür, Bağlılık ve Yükümlülük

İş ortakları, bu belgede açıklanan İlkelerle bağlılıklarını, uygun kaynakları tahsis ederek ve bunları uygulamak üzere kıdemli sorumlu personeli belirleyerek gösterecek ve böylece sorumlu bir iş uygulamaları kültürü oluşturacaktır.

2.0 Yasal Koşullar ve Müşteri Koşulları

İş ortakları, geçerli yasaları, yönetmelikleri, tanınmış standartları ve ilgili müşteri koşullarını belirleyerek bunlara uyacaktır.

3.0 Risk Yönetimi

İş ortakları, bu İlkelerde ele alınan tüm alanlarda riskleri belirlemek ve yönetmek için mekanizmalara sahip olacaktır. Değişim riskini değerlendirmek ve kontrol etmek için bir değişim yönetimi sürecine sahip olacaktır.

4.0 İzlenebilirlik ve Kontrol

İş ortakları, yasal ve sürdürülebilir kaynak teminini desteklemek amacıyla ham madde kaynaklarının izlenebilirliği de dahil olmak üzere kendi tedarik zincirlerinde gerekli özeni göstermek için sistemlere sahip olacaktır.

5.0 Eğitim ve Yetkinlik

Partners shall provide training that achieves an appropriate level of knowledge, skills, and abilities in management and workers to address these Principles.

6.0 Belgeler

İş ortakları, bu İlkelerle uyumun sağlandığını ve geçerli yasalar ile düzenlemelere uyulduğunu göstermek için gerekli belgeleri tutacaktır.

7.0 Sürekli İyileştirme

İş ortaklarının performans hedefleri belirleyerek ve uygulama planlarını yürüterek sürekli olarak gelişim göstermeleri beklenmektedir. Şirket içi veya şirket dışı değerlendirmeler, denetimler ve yönetim incelemeleri sonucunda tespit edilen eksiklikler için gerekli düzeltici eylemleri gerçekleştirirler; kazaya ramak kala durumların ve olayların kayıt altına alınması ve raporlanması da buna dahildir.

8.0 Şikayet Mekanizmaları

İş ortakları, iş yerindeki endişeleri, yasa dışı faaliyetleri veya bu İlkelerin ihlallerini misilleme, sindirme veya taciz tehdidi ya da fiili eylemi olmaksızın bildirmek için kullanılması teşvik edilecek olan, iç ve dış paydaşların erişebileceği şikayet mekanizmaları kuracaktır.

9.0 Yanıt ve Çözüm

İş ortakları, bu İlkelerle ilgili olayları veya endişeleri uygun şekilde araştırarak, gerekli düzeltici eylemlerde bulunacak ve gerektiğinde iyileştirmeler sağlayacaktır.

10.0 Etkili İletişim

İş ortakları, çalışanları, yüklenicileri ve tedarikçileri de dahil olmak üzere ilgili paydaşlara bu İlkeleri iletmek için etkili sistemlere sahip olacaktır.

11.0 İş Sürekliliği Yönetimi

İş ortakları, riskleri etkin bir şekilde yönetme, iş sürekliliğini sağlama ve ilgili paydaşları koruma konusundaki taahhütlerini göstermek için iş sürekliliğine yönelik yapılandırılmış bir yaklaşım benimseyecektir.

ETİK İŞ UYGULAMALARI

İş ortaklarının, faaliyetlerinin her aşamasında tutarlı bir şekilde dürüstlükle hareket ederek, işlerini sorumlu ve etik bir şekilde yürütmeleri beklenmektedir. Bu, geçerli yasa ve yönetmeliklere uymanın yanı sıra dürüstlük, şeffaflık ve adalet gibi yüksek standartlara bağlı kalmayı da içerir.



ETİK İŞ UYGULAMALARI İLKELERİ AŞAĞIDAKİ GİBİDİR:

1.0 Dürüst İletişim

Şirketimizle, müşterilerimizle, iş ortaklarımızla, düzenleyici kurum temsilcileriyle ve hükümet yetkilileriyle görüşmelerinizde dürüst olun ve doğruları söyleyin. İş ortakları, şirketin herhangi bir taahhüdü, ürünü, hizmeti veya işlemiyle ilgili olarak herhangi bir yanlış beyanda bulunmamalı veya başka yanıltıcı veya aldatıcı davranışlar sergilememelidir.

2.0 Doğru İş Kayıtları

Şirketimizle ilgili işlemlerin ve ticari bilgilerin mali defterlerini ve kayıtlarını eksiksiz ve doğru bir biçimde tutmak. Ticari kayıtlar tüm geçerli yasalara, muhasebe ve vergi kurallarına ve yönetmeliklerine tam olarak uygun olmalıdır. Kayıtlar okunaklı, şeffaf olmalı ve gerçek işlemler ile ödemeleri yansıtmalıdır.

3.0 Adil Rekabet

İş ortakları, işlerini yalnızca adil ve dürüst rekabet yoluyla yürütecek, ABD'de ve yerel çaplı olarak yürürlükte olan yasalar dahil olmak üzere geçerli tüm antitröst ve rekabet yasalarına ve yönetmeliklerine uyacaktır.

4.0 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet, gasp ve zimmete para geçirme dahil olmak üzere her türlü yolsuzluğu yasaklayın. Ticari ilişkilerinizde veya hükümet ile ilişkilerinizde rüşvet vermeyin, kabul etmeyin veya başka yolsuzluklara alet olmayın ya da haksız bir avantaj elde etmek için araçlar kullanmayın. Yolsuzluğu önlemek ve yürürlükteki yasalara uymak için yeterli sistemlerin mevcut olduğundan emin olun.

İş ortakları, ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası, İngiltere Rüşvet Yasası, tüm yerel rüşvet karşıtı yasalar ve OECD'nin Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesine Dair Sözleşme-si'nde belirtilen standartlar dahil olmak üzere geçerli tüm yolsuzluk karşıtı yasalara ve yönetmeliklere uymalıdır.

İster devlet yetkilileriyle ister özel sektördeki kişilerle çalışıyor olun, hiçbir şekilde yolsuzluk, gasp veya rüşve-

te müsamaha göstermeyin, izin vermeyin veya bu tür davranışlar sergilemeyin. Yerel geleneklere bakılmaksızın, iş elde etmek, herhangi bir eylemi veya kararı uygunsuz şekilde etkilemek ya da başka şekilde uygunsuz bir avantaj elde etmek veya idari süreçleri kolaylaştırmak ya da hızlandırmak amacıyla herhangi bir devlet görevlisine, şirket müşterisine, şirket çalışanına veya başka bir kişiye değerli herhangi bir şey (örneğin, para, imtiyaz, ücret, seyahat yükseltmeleri, hediyeler, krediler, hayır kurumlarına bağışlar, iş veya staj fırsatları vb.) teklif edemez, veremez, vaat edemez veya bunların sağlanması için izin veremezsiniz.

5.0 Hediyeler ve Eğlence

Hediyeler ve eğlenceler (yemekler ve diğer ikramlar dahil) şeffaf olmalı, defter ve kayıtlara doğru bir şekilde kaydedilmeli, mütevazı değerde, duruma uygun, meşru bir ticari amaçla ilişkili ve alıcının tüm yasalarına ve politikalarına uygun olmalıdır. Uygunsuz bir görünüm yaratacak veya hediye veya eğlencenin bir iş ilişkisini uygunsuz şekilde etkilemek amacıyla sağlandığı izlenimini yaratacak değerli hiçbir şeyi talep etmeyin, kabul etmeyin, teklif etmeyin veya vermeyin. Şirketimizin hiçbir çalışanına veya çalışanların aile fertlerine aşırıya kaçan hediyeler, ikramlar veya eğlenceler teklif etmeyin ya da sunmayın.

6.0 Devlet Kurumlarıyla İş Birliği

Yerel yasalar tarafından gerekli görülen şekilde ve kapsamda uyumu icra etmekten sorumlu resmi kurumlarla iş birliği yapın (izin verildiğinde tesislere ve çalışanlara makul erişime izin vermek de dahil olmak üzere). Gerektiğinde, bir çalışanın, yüklenicinin veya alt yüklenicinin yerel yasaları ihlal ettiğine dair güvenilir bilgi alırsanız bu durumu ilgili makama bildireceksiniz.

7.0 Çıkar Çatışmaları

Şirketimizin çıkarlarıyla çatışma yaratabilecek veya böyle bir çatışma izlenimi verebilecek durumlardan, faaliyetlerden ve ilişkilerden kaçının. Şirketimizle veya çalışanlarımızdan herhangi biriyle fiili veya potansiyel bir çıkar çatışmanız varsa, bizi bu çıkar çatışması konusunda bilgilendirmelisiniz.

ETİK İŞ UYGULAMALARI (DEVAMI)

8.0 Ticari Uyum

İhracat denetimleri, ithalat yönetmelikleri, gümrük gereklilikleri ve hükümetler veya uluslararası kuruluşlar tarafından uygulanan ticaret ambargoları ya da yaptırımları dahil olmak üzere tüm ilgili uluslararası ticaret yasaları ile yönetmeliklerini belirleyin ve bunlara uyun. Müşterilerin, iş ortaklarının ve diğer ilgili tarafların hükümetin izleme listelerinde veya reddedilen taraf listelerinde yer almadığından emin olmak için kısıtlandırılmış taraf taraması gerçekleştirin. İhracat denetimlerine tabi mal veya teknolojilerin ihracatından ya da yeniden ihracatından önce gerekli lisansları veya izinleri alın. Uluslararası ticaret faaliyetlerine ilişkin belgelerin doğru ve kapsamlı bir biçimde tutulmasını sağlayın.

9.0 İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret

İçeriden bilgiye dayalı ticareti düzenleyen tüm ilgili yasa ve yönetmeliklere uyun. Bunlar, ABD'deki Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu (SEC) veya Birleşik Krallık'taki Finansal Yürütme Kurumu (FCA) gibi menkul kıymet düzenleme kuruluşları tarafından hazırlanan düzenlemeleri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir. İş ortakları, kendi kuruluşları içerisindeki her türlü içeriden bilgiye dayalı ticaret faaliyetini açıkça yasaklamalıdır.

10.0 Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgiler

Patentler, ticari sırlar, telif hakları, ticari markalar ve gizli bilgiler (topluca "FM" olarak anılır) dahil olmak üzere fikri mülkiyete saygı gösterin ve fikri mülkiyeti koruyun. Şirketimize ait fikri mülkiyeti yalnızca anlaşmaların izin verdiği ölçüde ve ilgili yasalara uygun şekilde, şirketimizin yararına olacak biçimde kullanın. Şirketimizin ticari markalarını veya telif hakkına tabi materyalleri kötüye kullanmayın ya da şirketimizin gizli bilgilerini veya ticari sırlarını ifşa etmeyin. Fikri mülkiyetimizin üçüncü kişiler tarafından yetkisiz kullanımını derhal şirketimize bildirin.

11.0 Gizlilik ve Kişisel Bilgiler

Bireylerin gizliliğini ve kişisel bilgilerini koruyun. Bireylerin gizlilik haklarına saygı gösterin, kişisel bilgileri sorumlu bir şekilde kullanın ve hassas verileri korumak için gerekli önlemleri alın. Şirketle ilgili verilerin amacına uygun şekilde toplanmasını, kullanılmasını, ifşa edilmesini ve saklanmasını sağlayın ve uygun düzeyde veri güvenliğini sağlayacak tedbirleri uygulayın. Faaliyet gösterdiğiniz yargı bölgelerinde geçerli olan tüm veri koruma ve gizlilik yasalarına ve yönetmeliklerine uyun. Bunlara Avrupa Birliği'ndeki Genel Veri Koruma Tüzüğü (GDPR) veya diğer ilgili yerel yasalar dahil olabilir.

12.0 Hayvan Refahı

İlaç geliştirme amacıyla hayvanlar üzerinde deneyler yapan iş ortakları, hayvanlara özenle muamele etmeli ve hayvanların çektiği acıyı ve yaşadığı stresi en aza indirmelidir. Hayvanlar üzerinde yapılan deneylere dair alternatifleri dikkate almalı, mümkünse daha az hayvan kullanmalı ve iyileştirilmiş prosedürler yoluyla sıkıntıyı en aza indirmelidirler. İş ortakları, hayvanlar üzerinde herhangi bir çalışma yapmadan önce yerel yasa ve yönetmeliklere uymalı, gerekli onay ve izinleri almalıdır.

13.0 Ürün Kalitesi

Farmasötik malzeme ve ürünlerin tedariki, üretimi, paketlenmesi, test edilmesi, depolanması ve dağıtılmasında yer alan iş ortakları, geçerli kalite yönetmeliklerine uymalı, ulusal ve yerel düzenleyici kurumlar tarafından yayınlanan İyi Üretim Uygulamaları (GMP), İyi Laboratuvar Uygulamaları (GLP) ve İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) gibi uygun yönergeleri takip etmelidir. İş ortaklarının ayrıca İyi Dokümantasyon Uygulamalarına (GdocP) uyması beklenmektedir.

14.0 Klinik Çalışmalar

Klinik çalışmalara dahil olan iş ortaklarının, yeni ilaçların, cihazların veya tedavilerin güvenliliği ve etkililiği hakkında güvenilir veri elde etmek üzere etik standartlara ve ilgili düzenlemelere uyması gerekir. Sözleşmeli Araştırma Kuruluşları (SAK'lar) gibi iş ortakları, deneylerin yürütüldüğü ve şirketimizin ürünlerinin pazarlandığı ülkelerdeki düzenleyici gerekliliklere uymaktan sorumludur. Uyumluluk, ulusal ve yerel düzenleyici kurumlar tarafından yayınlanan İyi Klinik Uygulamaları (GCP) ile ilgili rehberliğe ve Uluslararası Uyum Konferansı - İyi Klinik Uygulamaları'na (ICH-GCP) saygı gösterilmesini ve bunlara uyulmasını içerir. Ayrıca, iş ortaklarının Helsinki Bildirgesi temel alınarak geliştirilmiş etik ilkelere uymaları gerekmektedir.

15.0 Pazarlama ve Tanıtım Uygulamaları

Şirketimizin ürünlerinin pazarlanması ve tanıtımında yer alan iş ortaklarımız, ürünlerin satıldığı ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uymak zorundadır. Tüm tanıtım faaliyetleri gerçeğe uygun olmalı, yanıltıcı olmamalı ve bilimsel kanıtlarla desteklenmelidir. Sağlık çalışanları ve diğer paydaşlarla etkileşim kurarken, iş ortaklarının IFPMA Uygulama Kuralları, Sağlık Çalışanlarıyla Etkileşimler Hakkında PhRMA Kuralları, ABPI Uygulama Kuralları ve EFPIA Uygulama Kuralları gibi geçerli sektöre özgü kurallara uymaları gerekir.

ETİK İŞ UYGULAMALARI (DEVAMI)

16.0 Farmakovijilans

Farmasötik ilaçların ve tıbbi ürünlerin onaylanıp piyasaya sunulmasının ardından bunların güvenliliğinin ve etkililiğinin izlenmesi ve değerlendirilmesinde yer alan iş ortakları, İyi Farmakovijilans Uygulamalarını (GVP) izlemelidir. İş ortakları, kendi yargı bölgelerindeki tüm ilgili yasa ve yönetmeliklere uymaktan sorumludur.

17.0 Sorumlu Mineral Tedariki

İş ortakların, ürünlerinde veya tedarik zincirlerinde kullanılan tantal, kalay, tungsten ve altın gibi minerallerin kaynağının çatışmalardan etkilenen bölgeler olmadığından emin olarak, bunları sorumlu ve sürdürülebilir tedarik zincirlerinden temin etmeleri beklenmektedir. Çatışma mineralleri, çıkarılması ve ticareti silahlı çatışmalara, insan hakları ihlallerine veya çevresel tahribata yol açan bölge veya ülkelerden kaynaklanan mineralleri ifade eder.

18.0 Yapay Zeka Dahil Teknolojilerin Kullanımı

İş ortakları, Yapay Zeka (YZ) da dahil olmak üzere teknolojinin etik ve sorumlu kullanımına ilişkin ilkeleri desteklemelidir. Buna, yapay zeka sistemlerinin insan haklarına

saygılı, ayrımcılıktan veya önyargıdan kaçınan, gizliliği ve veri güvenliğini koruyan ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun bir şekilde geliştirilmesi ve kullanılmasının sağlanması da dahildir. Yapay Zeka teknolojilerinin kullanımında Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) Yapay Zeka İlkeleri gibi uluslararası alanda kabul görmüş ilkelere uyun.

19.0 Tedarikçi Çeşitliliği

Tedarikçilerin, tedarik zincirlerinde küçük ve çeşitli işletmelerin katılımını ve kullanımını teşvik eden bir tedarikçi çeşitliliği programını uygulamaya koymaları teşvik edilmektedir. Azınlıkların, kadınların, gazilerin ve LGBTQ+ bireylerin sahibi olduğu işletmeler gibi geçmişte yeterince temsil edilmeyen gruplarla aktif olarak etkileşim kurmayı ve bunları desteklemeyi amaçlayın.



UYUM GÖSTERMEMENİN SONUÇLARI

BPCC'nin ihlal edilmesi, bir iş ortağının şirketimizle olan sözleşmelerinin ihlali anlamına gelebilir, şirketin iş ortağı olarak statüsünün sona ermesiyle sonuçlanabilir ve ayrıca muhtemel yasal sonuçlar doğurabilir..

İZLEME

Standartlarımızın karşılandığından emin olmak için bilgi talepleri, denetimler ve diğer izleme biçimleri yoluyla iş ortaklarımızın BPCC'mize uyumunu izleriz. Sözleşme veya anlaşmalarda belirtildiği takdirde, iş ortaklarımızın kayıtlarını ve tesislerini denetleme veya araştırma hakkımızı saklı tutuyoruz.

Şirketimiz tarafından başlatılan bilgi talep etme süreçleri veya denetimler ile şirketimizin sertifikasyon talepleri ile soruşturma ve incelemelere katılım yönündeki isteklerinde iş ortaklarımızın iş birliği içerisinde hareket etmesini bekliyoruz.

İLETİŞİM

BPCC'miz şirket standart sözleşmelerimize ve anlaşmalarımıza, teklif taleplerimize ve satın alma siparişi şart ve koşullarımıza dahil edilmiştir. Bu belgeye şirketimizin internet sitesinden kolaylıkla erişilebilir ve bu metin birden fazla dilde sunulmaktadır.

ENDİŞELERİN BİLDİRİLMESİ

Şirketimizle veya iş ortaklarımızdan biriyle ilişkili birinin yasal bir gerekliliği veya bu BPCC'yi yerine getirmediğine veya başka bir şekilde uygunsuz bir davranışta bulunduğu inanıyorsanız, bunu şirketimize bildirmelisiniz.

- Şirketimizin msdethics.com adresinde sunulan Speak Up aracı ile endişelerinizi şirketimize iletmeniz için sunulan gizli bir kanaldan yararlanabilirsiniz. Bu araç, haftada 7 gün, günde 24 saat erişilebilir olup, birden fazla dilde raporlama imkânı sunmaktadır. Speak Up aracı bir üçüncü taraf sağlayıcı tarafından yönetilmektedir.
- Speak Up aracını kullanarak bir endişeyi bildirirken, yasaların izin verdiği durumlarda anonim kalabilirsiniz. Ancak iletişimi kolaylaştırmak üzere bireylerin kimliklerini açıklamalarını teşvik etmekteyiz.
- Bireyler msdethics.com adresini ziyaret ederek burada verilen yerel telefon numarasından endişelerin detaylarını belgelemek üzere bir temsilciyle konuşabilir. Bireyler diledikleri takdirde kullanışlı çevrim içi seçeneği de kullanabilirler. msdethics.com adresinde sunulan Speak Up aracına verilen bilgiler ilgili şirket temsilcisine iletilecektir.